



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

GEA Società Cooperativa Sociale è fermamente impegnata nel promuovere e sostenere la parità di genere in ogni aspetto della vita lavorativa. Riconosciamo che l'uguaglianza di genere è fondamentale per creare un ambiente lavorativo giusto, etico e produttivo. La politica aziendale per la parità di genere mira ad assicurare che tutti i dipendenti, a prescindere dal loro sesso, abbiano le stesse opportunità di crescita professionale, accesso alle posizioni dirigenziali e partecipazione ai processi decisionali. Ci adoperiamo attivamente per eliminare ogni forma di discriminazione o pregiudizio basato sul genere attraverso una formazione continua, revisione delle pratiche retributive e promozione di una cultura inclusiva che valorizza il contributo unico che ciascun individuo apporta alla nostra impresa.

La **GEA Società Cooperativa Sociale** si impegna, quindi:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso alle mansioni aziendali e di crescita professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale;
- a rispettare la cultura della diversità ed inclusività, creando le migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento;
- a comunicare in modo trasparente, la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'incremento occupazionale femminile;
- a creare un ambiente di lavoro inclusivo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- a garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico;
- ad assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione ad entrambi i sessi.

GEA Società Cooperativa Sociale definisce gli obiettivi dettagliati nel Piano Strategico attraverso Indicatori di Prestazione sulla base delle 6 aree tematiche indicate nella UNI/PdR 125:2022:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere.
- **Governance:** attuazione di un modello di gestione aziendale volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- **Processi HR:** attuazione di processi in ambito Risorse Umane relativi a diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa aziendale basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- **Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione.
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

GEA Società Cooperativa Sociale predispone e diffonde alle parti interessate un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere e della diversità e inclusione, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Politiche ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente dichiarazione.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale. La responsabilità dell'attuazione è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Bari, 5 novembre 2023

Il Presidente e Legale Rappresentante

GEA Società Cooperativa Sociale

dott.ssa Grazia Vulpis

