



BILANCIO SOCIALE 2022



GEA Società cooperativa sociale

Sede in Bari, Via Venezia, 13 - 70122 Bari

Tel. 08053036415 – Fax: 0805303627

Pec: cooperativagea@cm3pec.it

Email: presidente@cooperativageabari.it; staffdirezionegea@libero.it

Capitale sociale euro 190.600 versato euro 150.934

C.C.I.A.A. di Bari R.E.A. n. 246029

Codice fiscale e Registro Imprese n.03157090725

Iscrizione all'Albo Nazionale delle Cooperative n. A162761 – Ministero Attività Produttive

Iscrizione Albo Regionale Cooperative Sociali Sez. "A" Regione Puglia – D.P.G.R. n.451 del 3/8/1994

Autorizzazione funzionamento Comune di Bari – Comunità Educativa per Minori determinazione dirigenziale n.2009/200/00532 del 17/12/2009 – Iscrizione Registro Regionale Puglia con atto Dirigenziale n.37 del 04/02/2010

Autorizzazione al funzionamento Comune di Bari – Centro Aperto Polivalente per anziani determinazione dirigenziale n.2004/200/00113 del 04/06/2004

Autorizzazione al funzionamento Comune di Bari – Centro Socio Educativo Diumo per Minori determinazione dirigenziale n.2008/200/00911 del 07/01/2009

Autorizzazione al funzionamento Comune di Bari – Centro Socio Educativo Diumo per Minori determinazione dirigenziale n.2007/200/00022 del 09/02/2007

Autorizzazione all'esercizio Regione Puglia – Assistenza Domiciliare Integrata atto dirigenziale n.0132 del 12/03/2009

SOMMARIO

INFORMAZIONI GENERALI	pag. 1
La cooperativa	
La GEA vista nel presente	
La GEA vista nel futuro	
Riforma del Terzo Settore	
Rete di imprese – Il Villaggio degli Eroi	
Specializzazione e servizi erogati	
ORGANIZZAZIONE E GOVERNANCE	pag. 8
La struttura organizzativa	
Organi di supporto all'organizzazione	
Comitato tecnico gestionale	
Struttura organizzativa	
IL PERSONALE	pag. 11
Grafico della forza esistente	
Turn Over personale operativo	
CAPACITÀ TECNICHE E SCIENTIFICHE	pag. 12
Servizi attualmente svolti	
ORGANI DI GESTIONE E CONTROLLO	pag. 36
Consiglio di Amministrazione	
Collegio Sindacale	
Organismo di Vigilanza	
Prospetto dimostrativo della mutualità prevalente	
CONTROLLO DI GESTIONE E CODICE CRISI D'IMPRESA	pag. 39
PRINCIPALI DATI PATRIMONIALI (stralcio)	pag. 40
Stato patrimoniale riclassificato - Impiego e Fonti – Grafico	
Rendiconto finanziario	
Posizione finanziaria netta	
Analisi della liquidità – grafici	
Analisi della solidità patrimoniale – grafici	
PRINCIPALI DATI ECONOMICI (stralcio)	pag. 44
Conto economico di sintesi	
Analisi del valore aggiunto	
Formazione e destinazione del valore aggiunto	
Analisi della redditività – grafico	
CERTIFICAZIONI E RICONOSCIMENTI	pag. 47
Certificazione di Qualità - Certificazione Etica	
Modello organizzativo ed esimente D. Lgs. N. 231/2001	
Riconoscimenti	
Vigilanza sugli Enti cooperativi ex D. Lgs. n.220/2002	

INFORMAZIONI GENERALI

► La cooperativa

La Cooperativa Sociale GEA, di seguito denominata GEA, attualmente ha sede in Bari alla via Venezia n. 13; è una Cooperativa Sociale di tipo “A” (L.381/91), finalizzata alla gestione dei Servizi Socio–Sanitari ed Educativi.

La GEA nasce a Bari – Palese il 2 giugno 1984 e nei diversi anni di attività ha sviluppato nell’ambito dei territori d’intervento, una rete socio–assistenziale ed educativa territoriale, sia con le Istituzioni Pubbliche (Comune di Bari, Comune di Gioia del Colle, Comune di Putignano, Comune di Molfetta, Comune di Grottaglie (TA), Prefettura di Bari, Consultori territoriali, Questura di Bari, Ministero della Giustizia, Ufficio Sociale per i Minorenni di Bari, ASL BA, e BAT, Università degli Studi di Bari) che con le Istituzioni del Privato Sociale e del Volontariato.

Attraverso l’agire integrato attuato dalla GEA, è stato consentito il potenziamento e la differenziazione dell’offerta socio-educativa ed assistenziale della stessa, perseguendo l’obiettivo prioritario di prevenire, finché possibile, situazioni di emarginazione ed isolamento.

Nello Statuto sono riportate le ispirazioni e le finalità verso cui tende la Cooperativa:

“...La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l’interesse generale della comunità finalizzata alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini...”

“...La Cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata...”

“...La Cooperativa senza fini di lucro, si propone quale oggetto della propria attività, di istituire e gestire centri di Servizi Socio-Sanitari, educativi e assistenziali per le fasce più disagiate della popolazione finalizzate al miglioramento della qualità della vita...”

► **La GEA cooperativa sociale vista nel presente una comparazione opportuna D.Lgs. n. 231/2001 e Global Compact**

Il Global Compact Network Italia (GCNI) nasce con lo scopo di contribuire allo sviluppo in Italia del “Patto Globale”, iniziativa per la promozione della cultura della cittadinanza d’impresa lanciata, nel 1999, dall’allora Segretario Generale delle Nazioni Unite Kofi Annan.

La sua *mission* è quella di far sì che il Global Compact non sia solo meglio conosciuto e riceva sempre più adesioni, ma comporti sempre maggiore serietà e credibilità nell’impegno a favore della responsabilità sociale da parte delle imprese aderenti e dei loro partner.

Il Network opera, a tal fine, come piattaforma di informazione, garantendone supporto e coordinamento alle aziende e alle organizzazioni italiane che decidono di condividere, sostenere ed applicare un insieme di principi universali relativi a diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione, contribuendo così alla realizzazione di *“un’economia globale più inclusiva e più sostenibile”*.

Il Global Compact incoraggia le imprese di tutto il mondo a creare un quadro economico, sociale ed ambientale atto a promuovere un’economia mondiale sana e sostenibile che garantisca a tutti l’opportunità di dividerne i benefici.

A tal fine, il Global Compact richiede alle aziende e alle organizzazioni che vi aderiscono di condividere, sostenere e applicare nella propria sfera di influenza un insieme di principi fondamentali, relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell’ambiente e lotta alla corruzione.

Si tratta di principi condivisi universalmente in quanto derivati dalla Dichiarazione dei Diritti Umani, dalla Dichiarazione ILO, dalla Dichiarazione di Rio e dalla Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.

► La GEA aderisce e fa propri i seguenti dieci principi

Diritti umani	Principio I	Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.
	Principio II	Assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.
Lavoro	Principio III	Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.
	Principio IV	L'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.
	Principio V	L'effettiva eliminazione del lavoro minorile.
	Principio VI	L'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.
Ambiente	Principio VII	Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali e
	Principio VIII	di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale; e
	Principio IX	di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.
Lotta alla corruzione	Principio X	Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ex D.Lgs. n.231/2001 predisposto dalla GEA non solo risponde a quanto definito e richiesto dal "Network Global Compact" ma, ben più dettagliatamente, accoglie tutti i principi in esso inclusi esplicitandoli in regole abbastanza definite a cui attenersi

► La GEA cooperativa sociale vista nel futuro come “Società Benefit”

Un'impresa sociale di tipo A, come ente di terzo settore, ma attiva anche in attività estranee a interesse generale e utilità sociale, purché a queste ultime strumentali, ossia società che nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed ogni altro portatore di interesse.

Tale finalità, contenute nello statuto sociale ed indicate nell'oggetto sociale, sono perseguite dalla società attraverso una gestione responsabile, sostenibile, trasparente e mirata a bilanciare, da un lato, gli interessi dei soci e, dall'altro, l'effettivo perseguimento di effetti positivi, o la riduzione di effetti negativi, su uno o più dei suddetti ambiti.

Lo scopo è quello di consentire nel nostro ordinamento giuridico la diffusione di società che nell'esercizio della loro attività economica abbiano *anche* l'obiettivo di:

migliorare l'ambiente naturale e sociale nel quale operano, riducendo o annullando le esternalità negative o meglio utilizzando pratiche, processi di produzione e beni in grado di produrre esternalità positive;

destinare una parte delle proprie risorse gestionali ed economiche al perseguimento della crescita del benessere delle persone e comunità, alla conservazione e al recupero di beni del patrimonio artistico e archeologico presenti nel luogo ove operano o sul territorio nazionale alla diffusione e al sostegno delle attività culturali e sociali, nonché di enti ed associazioni con finalità rivolte alla collettività e al benessere sociale.

Attualmente, l'Italia è il primo Paese capofila nella diffusione di società con beneficio comune, avendo recepito integralmente il disegno di legge n. 1882 con l'approvazione della legge di stabilità per l'esercizio 2016 (comma da 376 a 384).

Le società benefit rappresentano uno strumento unico per instradare lo sviluppo economico lungo direttrici di sostenibilità economica e ambientale.

In definitiva la legge si propone di fornire al nostro Paese uno strumento innovativo, all'avanguardia, che cambi la natura stessa dell'impresa e aiuti a modificarne il comportamento loro sociale.

L'obiettivo naturalmente è quello più generale di massimizzare gli impatti positivi nello svolgimento delle attività produttive, minimizzando, fino a ridurre, quelli negativi.

Si stanno aprendo nuove frontiere nella vocazione imprenditoriale.

► Riforma del Terzo Settore

Il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) rappresenta il vero e proprio cuore della riforma del terzo settore sostanziandosi nello strumento fondamentale per l'esistenza, la conoscenza e la corretta gestione degli Enti del Terzo Settore poiché designato ad accogliere e rendere pubbliche tutte le informazioni di base attinenti agli iscritti.

La legge delega del 6 giugno 2016, n. 106 ha dato vita a tre decreti legislativi sulle tematiche relative al Terzo Settore:

- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 111 – Disciplina del 5/‰ (cinque per mille);
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 – Disciplina dell'impresa sociale;
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 – Codice del Terzo Settore (CTS).

Con il Codice del Terzo Settore (di seguito CTS), diviso in 12 titoli e 104 articoli, si è inteso riordinare, semplificare e rivedere in modo organico, coerente e sistematico le disposizioni vigenti in materia di enti non lucrativi che perseguono finalità civiche, solidaristiche o di utilità sociale, così da garantire e favorire il più ampio esercizio del diritto di associazione e in modo da sostenere l'autonoma iniziativa dei cittadini che concorrono a perseguire il bene comune.

► Rete di imprese

La rete è uno strumento giuridico-economico di cooperazione fra imprese al fine di accrescere la propria capacità innovativa e la propria competitività sul mercato.

I partecipanti si impegnano reciprocamente in attuazione di un programma comune a collaborare, ovvero a scambiarsi informazioni o prestazioni di natura tecnica o tecnologica, esercitando in comune una o più attività rientranti nell'oggetto della propria impresa.

Il 10 gennaio 2018, a rogito del Notaio Emanuela Brunetti le Cooperative Sociali **GEA** e **NYMPHA** hanno stipulato un contratto di rete d'impresa (**rete soggetto**) avente la durata sino al **31.12.2037**, prorogabile per un periodo ulteriore di dieci anni con decisione dell'assemblea da adottarsi entro il 31.07.2037, sotto la denominazione:

IL VILLAGGIO DEGLI EROI

Alla rete potranno aderire società ed enti operanti nel settore socio-educativo, socio-assistenziale, socio-sanitario e sanitario in genere, al fine di favorire lo sviluppo economico del territorio nazionale e di accrescere la capacità innovativa e la competitività delle imprese che offrono servizi sociali sul territorio.

Per l'esecuzione del programma, l'Assemblea nomina un "**organo comune**", investito di pieni poteri di gestione e rappresentanza della rete, costituito anche nella forma unipersonale.

Per il primo triennio è stata nominata la Cooperativa GEA, nella persona del suo rappresentante legale Dr.ssa Grazia Vulpis, quale Organo Comune unipersonale, con i più ampi poteri di gestione e rappresentanza della Rete allo scopo di dare esecuzione a questo contratto attraverso la progettazione e realizzazione delle attività necessarie all'implementazione del programma di Rete e, specificatamente, con l'obiettivo strategico dello sviluppo del sistema integrato dei servizi socio-educativi, socio assistenziali, socio sanitari sul territorio nazionale

► Specializzazione e servizi erogati

Dal 1992 sono state sviluppate sempre maggiori competenze con una conseguente diversificazione dei servizi socio-assistenziali erogati, maturando esperienze e situazioni di confronto che hanno consentito di inserire nella compagine sociale un numero crescente di soci lavoratori e dipendenti ma soprattutto una significativa multiformità di competenze.

Grazie all'aumento delle attività socio-assistenziali realizzate dalla cooperativa, attualmente la GEA è in grado di offrire una serie di servizi di diversa tipologia, e precisamente:

- Assistenza domiciliare sociale per anziani;
- Gestione di strutture diurne per anziani;
- Progettazione e realizzazione di interventi assistenziali complessi;
- Gestione di strutture diurne per minori;
- Gestione di strutture residenziali per minori;
- Assistenza a portatori di handicap;
- Gestione di strutture socio-educative diurne per portatori di handicap;
- Programmi di ricerca e formazione su temi specifici;
- Servizio Affidamento minori;
- Comunità di accoglienza per gestanti e madri con figli a carico;
- Gestione servizio Socio Educativo;
- Gestione Centro Aperto Polivalente per minori e d'Ascolto per Famiglie;
- Assistenza Domiciliare Educativa;
- Segretariato Sociale;
- Segretariato Sociale per l'inclusione attiva per il lavoro.

► Valutazione degli interventi

La valutazione degli interventi è realizzata mediante consulenti esperti, al fine di verificare il grado di soddisfazione degli utenti.

La metodologia applicata consiste nell'individuare indicatori di processo e di risultato che consentono ex ante, in itinere ed ex post la migliore qualità degli interventi.

Questa filosofia di intervento ha consentito il raggiungimento di risultati lusinghieri; il sistema degli interventi socio-assistenziali ed educativi infatti, è espresso in risultati di elevata qualità.

► Valorizzazione risorse umane

La Cooperativa mira alla costante crescita degli operatori, attuando una formazione permanente, che non è affidata al singolo, ma è un "prodotto collegiale" sia nel suo disegno che nella sua messa in opera. La formazione è realizzata attraverso l'Università degli Studi di Bari o Società specializzate in Formazione o consulenti esperti.

ORGANIZZAZIONE E GOVERNANCE

► La struttura organizzativa

L'organizzazione e la governance della GEA sono coerenti con i principi costitutivi delle imprese cooperative e operano secondo un modello fondato su precise esigenze di competenza, partecipazione e inserimento nel progetto pubblico.

In particolare la Struttura Organizzativa della GEA è costituita da:

- Organi Sociali
- Organo di Revisione e Controllo legale
- Organo di Vigilanza
- Organi di Supporto all'Organizzazione
- Organi di Gestione dei Servizi

ORGANI SOCIALI

Gli organi Sociali della Cooperativa GEA sono costituiti da:

- Assemblea dei Soci
- Consiglio d'Amministrazione
- Presidente Consiglio d'Amministrazione

ORGANO DI REVISIONE E CONTROLLO LEGALE

- Collegio sindacale esercente attività di controllo legale

ORGANO DI VIGILANZA

- Organismo di Vigilanza (in forma monocratica)

DIREZIONE

La Direzione è composta da n. 4 risorse che si occupano di:

- Progettazione
- Relazioni con i Committenti
- Supervisione e Monitoraggio Servizi
- Qualità
- Comunicazione
- Marketing
- Formazione

ORGANI DI SUPPORTO ALLA DIREZIONE

Gli organi di supporto alla Direzione sono costituiti da:

→ **Staff amministrativo** costituito da 4 risorse che si occupano di:

- Attività amministrativa
- Contabilità e Logistica
- Gestione amministrativa del Personale
- Acquisti
- Rendicontazione Servizi

→ **Staff di coordinamento** costituito dai Coordinatori di tutti i servizi

Lo staff di coordinamento si occupa di

- Monitoraggio servizi
- Rilevazione bisogni formativi
- Nuove buone prassi operative
- Adempimenti in materia di D. Lgs n. 81/08

→ **Organi di gestione dei servizi costituiti da**

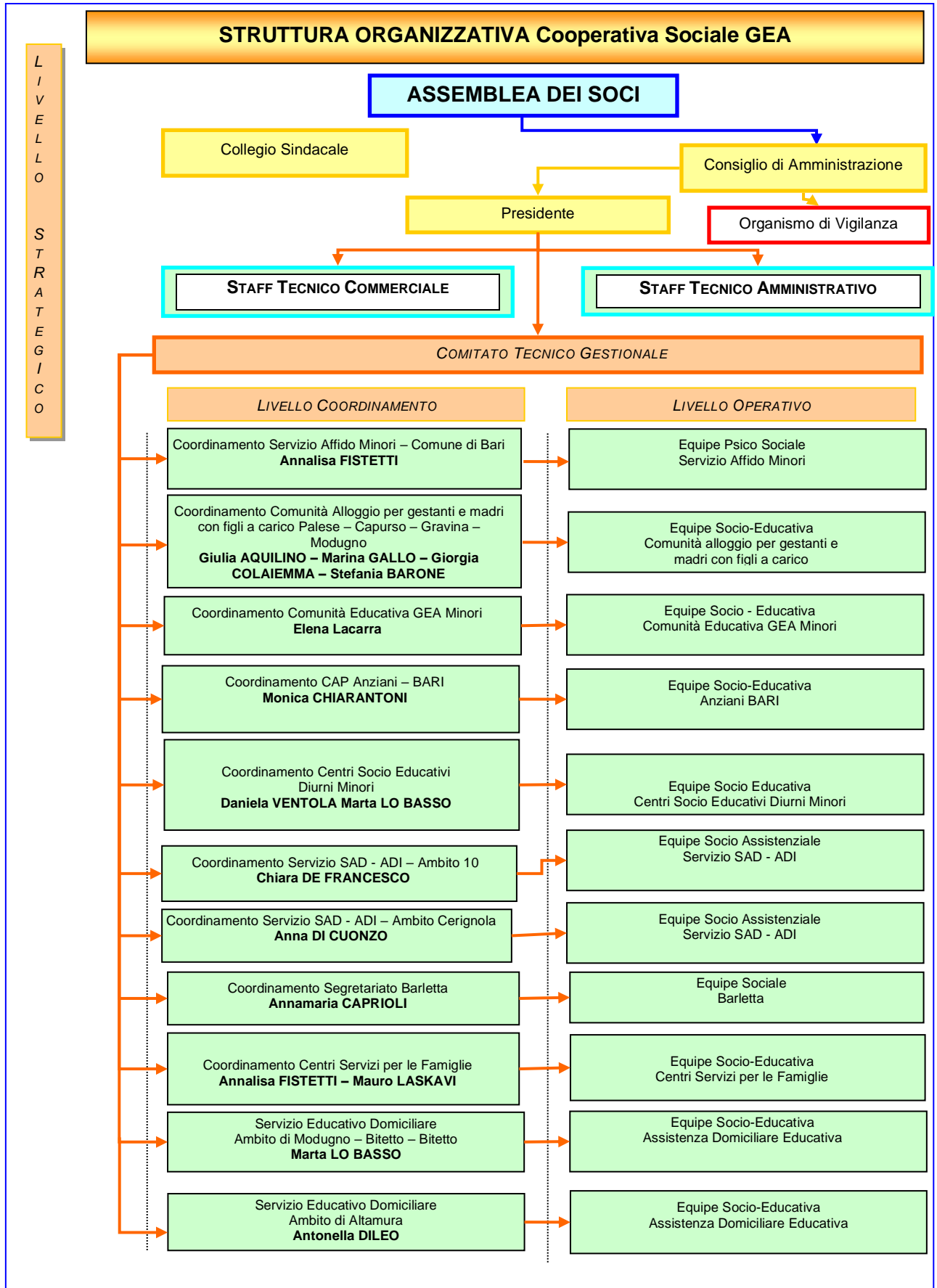
- Coordinamento servizio che si occupa di:
- Organizzare e dirigere le attività
- Organizzare e dirigere gli operatori
- Garantire che il servizio risponda alle necessità degli utenti
- Equipe costituita da personale professionale

COMITATO TECNICO GESTIONALE

Il Comitato Tecnico Gestionale è costituito dal Responsabile Tecnico-Amministrativo e dai Coordinatori di tutti i servizi.

Si incontra periodicamente e si occupa di:

- Monitoraggio servizi
- Rilevazione bisogni formativi



IL PERSONALE

► Il personale

La crescita di attività della Cooperativa ha generato, in linea con quanto dettato dai principi che ispirano la natura stessa della struttura, un notevole incremento delle persone impiegate al lavoro.

Nell'esercizio 2022 la media degli Operatori della GEA è stata di 223 unità, così distinti:

→ Dipendenti soci	57
→ Dipendenti non soci	165
→ Collaboratori soci	1

► Turn over del personale operativo

Il turn over è un indicatore significativo per la determinazione del grado di risorse di professionalità che una struttura può possedere.

I dati relativi all'impiego del personale da parte della Cooperativa Sociale GEA degli ultimi cinque anni, evidenziano un turn over contenuto in relazione alla crescita progressiva dei soci lavoratori/dipendenti: la cooperativa tende, infatti, a non disperdere le competenze acquisite dai suoi operatori, in particolare fornendo un inquadramento a norma di legge, prospettando piani di formazione permanente e politiche di performance legate all'efficienza del servizio.

CAPACITÀ TECNICHE E SCIENTIFICHE

La Cooperativa Sociale GEA ha operato nell'anno 2022 nel territorio della provincia di BARI, nel territorio della provincia di CERIGNOLA (FG), e della provincia di BARLETTA - ANDRIA - TRANI (BAT).

In particolare sedi Operative e/o Servizi sono state localizzate nei territori di: Bari, Gravina, Capurso, Modugno, Gioia del Colle, Altamura, Cerignola Trani, Bisceglie.

L'organizzazione attuale è improntata alla massima flessibilità in relazione alle potenzialità di sviluppo della cooperativa.

A partire dal 1998 la strategia organizzativa/operativa prevede la creazione all'interno della struttura di servizi sempre più specializzati, dotati di autonomia operativa ma integrati armonicamente con tutta la struttura.

I servizi attualmente svolti dalla GEA Società Cooperativa Sociale sono i seguenti:

► BARI

Comunità Educativa Gea

La GEA Società Cooperativa Sociale da marzo 1987 è in convenzione con l'Amministrazione Comunale di Bari per la gestione della Comunità Educativa denominata "Comunità Educativa GEA", che accoglie 12 minori di sesso femminile di età compresa tra 12 e 18 anni in stato di devianza e disadattamento sociale.

La Comunità Educativa GEA, rappresenta una soluzione affine alla realtà familiare e offre efficaci risposte ai bisogni affettivi, educativi e di protezione alle minori ospiti.

I servizi e le attività svolte all'interno della Comunità sono le seguenti:

- Servizio Sociale;
- Progetto Educativo individualizzato;
- Attività Socio-Sanitaria;
- Attività Scolastica;
- Attività di Formazione Professionale e Lavoro;
- Attività Integrative;
- Formazione Operatori;
- Valutazione Interventi.

La Comunità Educativa GEA è autorizzata al funzionamento con Determinazione Dirigenziale del Comune di Bari n. 2009/200/00532.



Comunità Alloggio per gestanti e madri con figli a carico “insieme per crescere” sede di Bari Palese “insieme ..per crescere 2” sede di Capurso (BA)

La GEA Società Cooperativa Sociale gestisce due Comunità di Alloggio per gestanti e madri con figli a carico. Da Giugno 2012 nella città di Bari e da luglio 2014 a Capurso (BA).

La Comunità di Accoglienza Gestanti, Madri e Bambini “insieme...per crescere” e “insieme...per crescere 2” rappresentano un luogo socio-educativo residenziale, destinato ad accogliere n°8 donne con figli e/o gestanti (anche minorenni) + n°2 per la pronta accoglienza che vivono situazioni di grave disagio psicologico, familiare e/o sociale. Si tratta spesso di donne che vivono in condizioni di povertà, di degrado socio-culturale e ambientale, di devianza, di malessere psicologico e che necessitano di sostegno al fine di ottenere una maggiore autonomia e una crescita individuale.

La comunità d'accoglienza per gestanti, madri e bambini “insieme...per crescere” e “insieme...per crescere 2” offre e garantisce agli utenti ospiti della struttura:

- Cure "materiali" alla persona: vitto, alloggio, assistenza sociale e sanitaria, tutela ed assistenza diurna e notturna;
- Protezione e tutela per le donne ed i bambini che necessitano di cure fisiche e psico-sociali;
- Accoglienza di minori e donne vittime di un sistema che non ha saputo tutelarli;
- Attuazione di una presa in carico individuale concordata con i Servizi Sociali Territoriali, le varie istituzioni del territorio, i bisogni e le esigenze del minore e della donna, da un punto di vista sociale, pedagogico, psicologico, legale e professionale;
- Analisi dei bisogni del nucleo, in generale e della donna e del minore in particolare e dell'opportuna rete di servizi da instaurare per il caso in questione;
- Creazione di un luogo di riflessione e di consolidamento di valori ed idee "sane" e resistenti nel tempo;
- Accompagnamento e guida per i minori e le donne in questione, nel raggiungimento di un alto livello di autostima, affinché possano diventare protagonisti del proprio futuro in modo consapevole e responsabile, realizzando, se necessario, un percorso individuale e collettivo;
- Consulenze psico-sociali e socio-educative affinché si possa permettere alla donna ed ai propri figli un pieno ed equilibrato reinserimento sociale;
- Sostegno per le attività inerenti all'orientamento allo studio ed al lavoro;
- Attivazione di una rete che possa supportare le donne nella ricerca di un lavoro e nel prosieguo scolastico;
- Sviluppo e recupero di una dimensione personale e sociale essenziale per la conquista della propria autonomia;
- Promozione di una rete di solidarietà in stretta connessione con tutte le risorse dei territori.

La Comunità Alloggio per gestanti e madri con figli a carico “insieme...per crescere” è autorizzata al funzionamento con Determinazione Dirigenziale del Comune di Bari n. 2012/200/00326.

La Comunità Alloggio per gestanti e madri con figli a carico “insieme...per crescere 2” è autorizzata al funzionamento con Determinazione del Responsabile Settore Promozione e Protezione Sociale- PdZ/ICT/URP n° 228/ Registro Generale n°39 Registro del Servizio del 09/04/2015 - Comune di Capurso.



Centro Socio Educativo Diurno "Gianburrasca"

La GEA Cooperativa Sociale è in convenzione con il Comune di Bari da settembre 2007 per la gestione del Centro Socio Educativo Diurno "Gianburrasca" che ospitano rispettivamente 30 minori di età compresa tra i 6 e 15 anni.

Tutti gli interventi attuati da entrambi i Centri, si muovono in senso squisitamente preventivo e di recupero e sono diretti a minori a rischio provenienti da un contesto socio-ambientale connotato da situazioni fortemente deprivate, con carenza di scolarità, evasione scolastica, frequenti casi di analfabetismo di ritorno e con gravi deficit di base.

I servizi e le attività erogate dai Centri sono le seguenti:

- Servizio Mensa
- Servizio Trasporto Utenti
- Progetto Educativo Individuale
- Attività Formativa e Sostegno Scolastico
- Attività Socio-Sanitaria
- Sostegno alla famiglia
- Attività di Animazione (socio culturale, ludico sportiva, artistico-artigianale)
- Formazione Operatori
- Valutazione Interventi.

Il Centro Socio Educativo Diurno "Gianburrasca" è autorizzato al funzionamento con Determinazione Dirigenziale del Comune di Bari n. 4/2016/SA-SE.

Centro Sociale Polivalente per Anziani

La Cooperativa Sociale GEA da luglio 1993 è affidataria del Centro Aperto Polivalente per Anziani del Comune di Bari. Il Centro favorisce l'integrazione e il reinserimento sociale dell'anziano attraverso l'organizzazione di un'ampia gamma di interventi e di attività.

I servizi e le attività svolte all'interno del Centro sono le seguenti:

- Servizio Sociale: Segretariato Sociale e Servizio Sociale Professionale
- Servizio di Informazione Sanitaria
- Servizio di Consulenza Legale ed Amministrativa
- Attività Culturali
- Attività Artistico-Artigianali
- Attività Ricreative e occupazionali
- Attività di integrazione Sociale
- Formazione Operatori
- Valutazione Interventi.

Il Centro Sociale Polivalente per Anziani è autorizzato al funzionamento con Determinazione Dirigenziale del Comune di Bari n°2013/200/0057 codice pratica 1P1J3M8.

Centro Servizi per le Famiglie “ORIZZONTI”

La Cooperativa Sociale GEA, è affidatario dal 1° ottobre 2017, del servizio Centro Servizi per le Famiglie denominato “Centro Orizzonti” in prosecuzione dell’affidamento dal gennaio 2011 del Servizio del servizio Centro Aperto Polivalente per Minori e Centro d’Ascolto per le Famiglie.

In particolare sono erogati i seguenti interventi:

- Attività d’ascolto per le famiglie: finalizzate all’istituzione di servizi di sostegno alla famiglia e alla genitorialità;
- Attività socio-promozionale finalizzata a promuovere diritti dell’infanzia e della gioventù, le capacità espressivo-comunicative e di socializzazione dell’utenza;
- Attività di sostegno educativo finalizzata alla prevenzione secondaria e terziaria del disagio minorile e della dispersione scolastica;
- Laboratori Culturali e di integrazione.

Il Centro Servizio per le Famiglie è servizio a titolarità pubblica; pertanto le pratiche di autorizzazione al funzionamento fanno capo alla Pubblica Amministrazione.

Centro Servizi per le Famiglie “CIRCUMNAVIGANDO”

La Cooperativa Sociale GEA, in Associazione temporanea di Impresa con la Cooperativa Sociale Progetto Città e la Fondazione Giovanni Paolo II, è affidatario dal 1° ottobre 2017, del servizio Centro Servizi per le Famiglie denominato “Centro Circumnavigando”

In particolare sono erogati i seguenti interventi:

- Attività d’ascolto per le famiglie: finalizzate all’istituzione di servizi di sostegno alla famiglia e alla genitorialità;
- Attività socio-promozionale finalizzata a promuovere diritti dell’infanzia e della gioventù, le capacità espressivo-comunicative e di socializzazione dell’utenza;
- Attività di sostegno educativo finalizzata alla prevenzione secondaria e terziaria del disagio minorile e della dispersione scolastica;
- Laboratori Culturali e di integrazione.

Il Centro Servizio per le Famiglie è servizio a titolarità pubblica; pertanto le pratiche di autorizzazione al funzionamento fanno capo alla Pubblica Amministrazione.

INAUGURAZIONE
Circumnavigando
Centro Servizi per le Famiglie
sabato 18 novembre 2017 ore 10:00
via Costrotori di Pace, 4 - Bari Carbonara

INTERVENGONO

Dott.ssa Bottalico Francesca	Assessora Welfare Bari
Dott. Ella Francesco	Reg. PSD Coordinamento Politiche Sociali, Minori e Famiglia
Ars. Acquaviva Nicola	Presidente IV Municipio Bari
Dott.ssa Cazonza Luciana	Dirigente IV Municipio Bari
Dott.ssa Vulpio Grazia	Presidente GEA Società Cooperativa

all'interno dell'inaugurazione si svolgerà
EVENTO APERTO A TUTTA LA CITTADINANZA
Per giocare con la Città un gruppo di ragazzi si intraprenderà e realizzerà la città ideale con le regole necessarie per chiudi nel miglior modo possibile gli spazi e i fondamentali della città ideale.

CIRCUMNAVIGANDO centro servizi per le famiglie
via Costrotori di Pace, 4 - 70127 Bari - Tel. 080 533.75.36 | Fax 080 536.54.27
centro@circumnavigando.it | info@circumnavigando.it

ORIZZONTI
Centro Servizi per le Famiglie
Via della Felicità s.n.
70127 San Pio - Bari
080 533.75.36
080 546.90.96
centroorizzonti@prodi.org.it

ORIZZONTI
Centro Servizi per le Famiglie
Via della Felicità s.n.
70127 San Pio - Bari
080 533.75.36
080 546.90.96
centroorizzonti@prodi.org.it

PEC centroorizzonti@pec.prodi.org.it

GEA
Società Cooperativa Sociale
SOCIETÀ COOPERATIVA
Via Venezia, 11
70127 Bari (BA)
Tel. 080 535.54.15
Fax 080 536.54.27

Il Centro "Orizzonti", da luglio 2012, è operativo nel quartiere S. Pio (IV Municipio - Comune di Bari) ed è un servizio della Coop. GEA, progetto finanziato dalla ex L. 285/07.

Il Centro Servizi per le Famiglie "Orizzonti" è dedicato ai nuclei generazionali di crescita e cambiamento ed alle attività educative, ricreative, sportive e culturali delle Istituzioni e un volto di accoglienza, dove leggere è utile e salutare, dove il sapere è una costruzione comunitaria.

Il Centro Orizzonti mira a comprendere le ragioni delle fragilità dei minori e delle famiglie che sono state minate e rimovete il bello "Anno Identitario" mira ad essere centro di regia da cui far partire interventi mirati ed integrati, negli ambiti: Famiglia, Servizi, Adozione e Povertà intesa come sociale, culturale ed economico, territorio (altro come ambiente urbano).

VIA DELLA FELICITÀ ORIZZONTI

Centro Servizi per le Famiglie I° Municipio Comune di Bari

La Cooperativa Sociale GEA gestisce in ATI con Cooperativa Progetto Città e Fondazione Giovanni Paolo II, da dicembre 2017, in convenzione con il Comune di Bari, il Servizio Centro Servizi per le Famiglie

In particolare sono erogati seguenti interventi:

- Attività d'ascolto per le famiglie: finalizzate all'istituzione di servizi di sostegno alla famiglia e alla genitorialità;
- Attività socio-promozionale finalizzata a promuovere i diritti dell'infanzia e della gioventù, le capacità espressivo-comunicative e di socializzazione dell'utenza;
- Attività di sostegno educativo finalizzata alla prevenzione secondaria e terziaria del disagio minorile e della dispersione scolastica.

Servizio di Affidamento Familiare dei minori

La GEA Società Cooperativa Sociale, è affidatario dal febbraio 2010 a tutt'oggi, del Servizio di Affidamento Familiare dei Minori del Comune di Bari.

Il Servizio persegue l'obiettivo di garantire il primario diritto e bisogno dei bambini di crescere nell'ambito della propria famiglia e, in un momento di difficoltà della stessa di avere dei punti di riferimento positivi in una famiglia affidataria.

L'affidamento familiare si configura, quindi, come un intervento di aiuto e sostegno al minore ed alla sua famiglia di origine e rappresenta un segno concreto della possibilità di garantire i diritti fondamentali ai minori in difficoltà e di sperimentare una cultura solidale sul territorio.

il Servizio di Affidamento Familiare dei Minori è autorizzato al funzionamento con Determinazione Dirigenziale del Comune di Bari n. 2012/200/00015 del 23/01/12.

Servizio Spazio Neutro

La GEA Società Cooperativa Sociale da luglio 2014 ha attivato nel territorio di Capurso (BA) un luogo dedicato allo Spazio Neutro ed Ascolto Protetto.

Uno spazio dotato di specchio unidirezionale e circuito di registrazione interna.

Centro ludico prima infanzia



Il Centro Ludico, aperto nel febbraio 2016, ha come finalità primarie la crescita serena e lo sviluppo armonico della personalità dei bambini e, in un ambiente che sappia continuare ad integrare l'attività della famiglia. Le finalità del servizio, finanziato dall'Assessorato al Welfare del Comune di Bari e gestito dalle cooperative sociali Progetto Città e Gea, sono molteplici: ai bambini e alle bambine è proposto un percorso educativo connotato da elevati standard qualitativi e strutturali, attento e rispettoso delle loro potenzialità e competenze, fondato sulla centralità del gioco, della fantasia e della creatività. Ai genitori il servizio offre un valido strumento di conciliazione dei tempi di vita familiare e lavorativa, sostenendo, in particolar modo, il rientro (o l'ingresso) nel mondo del lavoro delle mamme con figli in età 3-36 mesi.

Il Centro Ludico, diviso in sezioni funzionali al numero e all'età degli iscritti, proporrà quotidianamente esperienze di gioco e di movimento, laboratori pittorici, musicali, manipolativi.

Servizio Home Maker Ambito Territoriale Bari

La GEA Società Cooperativa Sociale, è affidatario dal settembre 2014, in ATI con la Cooperativa Sociale Progetto Città, del Servizio Home Maker del Comune di Bari.

Il “SERVIZIO HOME MAKER - SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE AI MINORI E ALLE LORO FAMIGLIE”, persegue, come finalità principale, la creazione di una struttura di intervento sociale integrata, partecipata ed organizzata per essere in grado di offrire e sperimentare, nella maniera più flessibile e differenziata, nuove forme di sostegno ai compiti di cura e agli impegni educativi che ogni giorno caratterizzano la vita dei sistemi familiari, al fine di evitare la istituzionalizzazione di minori che versano in condizioni di pregiudizio e/o di facilitarne il rientro in famiglia qualora istituzionalizzati.

Principali obiettivi del servizio sono quelli di:

- riconoscere e valorizzare il ruolo genitoriale sostenendo i genitori, con le loro capacità nel processo educativo, formativo, di idonea crescita psicofisica dei figli, evitando l’esercizio della delega a terzi;
- Riconoscere e valorizzare il ruolo genitoriale sostenendo i genitori, con le loro capacità nel processo educativo, formativo, di idonea crescita psicofisica dei figli, evitando l’esercizio della delega a terzi;
- Favorire l’integrazione e la socializzazione dei minori e delle loro famiglie nel contesto territoriale in cui vivono;
- Favorire l’integrazione e la socializzazione dei minori e delle famiglie in cui sono presenti componenti affetti da patologie sanitarie o altra condizione di fragilità sociale o personale (stranieri comunitari, extracomunitari, ecc.);
- Promuovere la comunicazione tra genitori e figli e tra famiglia, scuola ed altre istituzioni presenti sul territorio che possano concorrere ad una idonea crescita dei minori;
- Offrire una guida per l’osservanza di norme igieniche e sanitarie quando le stesse sono trascurate;
- Consentire l'espressione dei bisogni primari, psicologici, affettivi, ecc e rispondere ad essi con azioni efficaci di natura psico-sociale.

Il Servizio Home Maker - Servizio di Assistenza Domiciliare ai Minori e alle loro famiglie è servizio a titolarità pubblica, pertanto le pratiche di autorizzazione al funzionamento sono in capo alla Pubblica Amministrazione.



Servizio di Assistenza Domiciliare Educativa Ambito n.10 Ambito Territoriale di Modugno – Bitetto – Bitritto

La GEA Società Cooperativa Sociale, gestisce da marzo 2017, in ATI con la Cooperativa Sociale Nympha, il servizio di Assistenza Domiciliare Educativa per i territori di Modugno, Bitetto e Bitritto.

Il Servizio di Assistenza Domiciliare ai Minori e alle loro Famiglie, persegue, come finalità principale, la creazione di una struttura di intervento sociale integrata, partecipata ed organizzata per essere in grado di offrire e sperimentare, nella maniera più flessibile e differenziata, nuove forme di sostegno ai compiti di cura e agli impegni educativi che ogni giorno caratterizzano la vita dei sistemi familiari, al fine di evitare la istituzionalizzazione di minori che versano in condizioni di pregiudizio e/o di facilitarne il rientro in famiglia qualora istituzionalizzati.

Principali obiettivi del servizio sono quelli di:

- Riconoscere e valorizzare il ruolo genitoriale sostenendo i genitori, con le loro capacità nel processo educativo, formativo, di idonea crescita psicofisica dei figli, evitando l'esercizio della delega a terzi;
- Favorire l'integrazione e la socializzazione dei minori e delle loro famiglie nel contesto territoriale in cui vivono;
- Favorire l'integrazione e la socializzazione dei minori e delle famiglie in cui sono presenti componenti affetti da patologie sanitarie o altra condizione di fragilità sociale o personale (stranieri comunitari, extracomunitari, ecc.);
- Promuovere la comunicazione tra genitori e figli e tra famiglia, scuola ed altre istituzioni presenti sul territorio che possano concorrere ad una idonea crescita dei minori;
- Offrire una guida per l'osservanza di norme igieniche e sanitarie quando le stesse sono trascurate;
- Consentire l'espressione dei bisogni primari, psicologici, affettivi, ecc., e rispondere ad essi con azioni efficaci di natura psico-sociale.

Il Servizio di Assistenza Domiciliare Educativa è servizio a titolarità pubblica, pertanto le pratiche di autorizzazione al funzionamento sono in capo alla Pubblica Amministrazione.

Servizio di Assistenza Domiciliare Educativa Ambito Territoriale di Altamura

La GEA Società Cooperativa Sociale, gestisce da Settembre 2021, il servizio di Assistenza Domiciliare Educativa per i territori di Altamura.

Il Servizio di Assistenza Domiciliare ai Minori e alle loro Famiglie, persegue, come finalità principale, la creazione di una struttura di intervento sociale integrata, partecipata ed organizzata per essere in grado di offrire e sperimentare, nella maniera più flessibile e differenziata, nuove forme di sostegno ai compiti di cura e agli impegni educativi che ogni giorno caratterizzano la vita dei sistemi familiari, al fine di evitare la istituzionalizzazione di minori che versano in condizioni di pregiudizio e/o di facilitarne il rientro in famiglia qualora istituzionalizzati.

Principali obiettivi del servizio sono quelli di:

- Riconoscere e valorizzare il ruolo genitoriale sostenendo i genitori, con le loro capacità nel processo educativo, formativo, di idonea crescita psicofisica dei figli, evitando l'esercizio della delega a terzi;
- Favorire l'integrazione e la socializzazione dei minori e delle loro famiglie nel contesto territoriale in cui vivono;
- Favorire l'integrazione e la socializzazione dei minori e delle famiglie in cui sono presenti componenti affetti da patologie sanitarie o altra condizione di fragilità sociale o personale (stranieri comunitari, extracomunitari, ecc.);
- Promuovere la comunicazione tra genitori e figli e tra famiglia, scuola ed altre istituzioni presenti sul territorio che possano concorrere ad una idonea crescita dei minori;
- Offrire una guida per l'osservanza di norme igieniche e sanitarie quando le stesse sono trascurate;
- Consentire l'espressione dei bisogni primari, psicologici, affettivi, ecc., e rispondere ad essi con azioni efficaci di natura psico-sociale.

Il Servizio di Assistenza Domiciliare Educativa è servizio a titolarità pubblica, pertanto le pratiche di autorizzazione al funzionamento sono in capo alla Pubblica Amministrazione.

Servizio di Assistenza Trasporto di Viaggio Utenti Diversamente Abili residenti nel Comune di Modugno

Il servizio di assistenza di viaggio comprendente interventi, di natura assistenziale, rivolti a persone disabili, che usufruiscono del Servizio Trasporto disabili, erogato dal Comune di Modugno. Il servizio è svolto su 3 pulmini, appositamente attrezzati, di proprietà della stazione appaltante ed è erogato con carattere di continuità. I destinatari del servizio sono tutti quei cittadini affetti da disabilità, ovvero cittadini che presentano una minorazione fisica, psichica o sensoriale, stabilizzata o progressiva, che è causa di difficoltà di apprendimento, di relazione o di integrazione lavorativa, tale da determinare un disagio sociale. Il Servizio di assistenza di viaggio mira a consentire, alle persone disabili o in situazioni di particolare necessità, che non risultino in grado di servirsi dei normali mezzi pubblici e della propria rete familiare, l'utilizzo agevole del mezzo che consente loro di raggiungere strutture a carattere assistenziale/educativo/formativo, ovvero centri di cura o riabilitazione pubblici.

Servizio di Assistenza Domiciliare Socio-Assistenziale ADI Anziani residenti nell’Ambito Territoriale di Cerignola

La GEA Società Cooperativa Sociale da Marzo 2021 gestisce il Servizio di Assistenza Domiciliare Socio-Assistenziale ADI Anziani residenti nell’Ambito Territoriale di Cerignola. L’Assistenza Domiciliare per Anziani si configura come un servizio di assistenza continuativa costituito da un complesso di prestazioni socio-assistenziali atti a garantire la permanenza delle persone anziane nel proprio ambiente di vita attraverso la gestione di azioni e di interventi di natura socio-assistenziale.

In particolare:

- Cura ed igiene della persona
- Cura ed igiene degli ambienti
- Welfare leggero
- Prestazioni di Segretariato Sociale
- Sostegno e accompagnamento nel disbrigo di pratiche burocratiche
- Servizio di accompagnamento
- Telesoccorso

Sono altresì previsti i seguenti ulteriori servizi:

- Servizio di gruppo di mutuo aiuto
- Servizio di telefono amico
- Servizio di tele prenotazione
- Attività ricreative e di socializzazione
- Progetto incontriamoci
- Servizio extra per i giorni festivi

Il Servizio di Servizio di Assistenza Domiciliare Socio-Assistenziale ADI Anziani è servizio a titolarità pubblica, pertanto le pratiche di autorizzazione al funzionamento sono in capo alla Pubblica Amministrazione.

Servizio di Assistenza Domiciliare Socio-Assistenziale ADI Anziani residenti nell’Ambito Territoriale Ambito 10

La GEA Società Cooperativa Sociale da Dicembre 2021 in ATI con la Cooperativa Nympha gestisce il Servizio di Assistenza Domiciliare Socio-Assistenziale ADI Anziani residenti nell’Ambito Territoriale Ambito 10.

L’Assistenza Domiciliare per Anziani si configura come un servizio di assistenza continuativa costituito da un complesso di prestazioni socio-assistenziali atti a garantire la permanenza delle persone anziane nel proprio ambiente di vita attraverso la gestione di azioni e di interventi di natura socio-assistenziale.

In particolare:

- Cura ed igiene della persona
- Cura ed igiene degli ambienti
- Welfare leggero
- Prestazioni di Segretariato Sociale
- Sostegno e accompagnamento nel disbrigo di pratiche burocratiche
- Servizio di accompagnamento
- Telesoccorso

Sono altresì previsti i seguenti ulteriori servizi:

- Servizio di gruppo di mutuo aiuto
- Servizio di telefono amico
- Servizio di tele prenotazione
- Attività ricreative e di socializzazione
- Progetto incontriamoci
- Servizio extra per i giorni festivi

Il Servizio di Servizio di Assistenza Domiciliare Socio-Assistenziale ADI Anziani è servizio a titolarità pubblica, pertanto le pratiche di autorizzazione al funzionamento sono in capo alla Pubblica Amministrazione.

La GEA Società Cooperativa Sociale svolge, inoltre, servizi in Associazione Temporanea di Impresa in cui risulta essere mandante, in General contractor con il Consorzio Meridia, per tali servizi non è Società sottoscrivente contratto di Affidamento:

Servizio di Assistenza Domiciliare Socio-Assistenziale ADI Anziani residenti nell’Ambito Territoriale N.3 Gioia del Colle, Sammichele, Turi e Casamassima

La GEA Società Cooperativa Sociale da Giugno 2016 gestisce in ATI con la Cooperativa Servizi Multipli Integrati il Servizio di Assistenza Domiciliare Socio-Assistenziale ADI Anziani residenti nell’Ambito Territoriale n.3.

L’Assistenza Domiciliare per Anziani si configura come un servizio di assistenza continuativa costituito da un complesso di prestazioni socio-assistenziali atti a garantire la permanenza delle persone anziane nel proprio ambiente di vita attraverso la gestione di azioni e di interventi di natura socio-assistenziale.

In particolare:

- Cura ed igiene della persona
- Cura ed igiene degli ambienti
- Welfare leggero
- Prestazioni di Segretariato Sociale
- Sostegno e accompagnamento nel disbrigo di pratiche burocratiche
- Servizio di accompagnamento
- Telesoccorso

Servizio di Segretariato Sociale Comune di Bari

La GEA Società Cooperativa Sociale da Gennaio 2010 gestisce, in General Contractor con il Consorzio Meridia, il Servizio di Segretariato Sociale per il Comune di Bari. Il Servizio di Segretariato Sociale rientra tra i livelli essenziali e prioritari di assistenza sociale. È un servizio trasversale che facilita e/o sostiene il raccordo organizzativo gli interventi e dei servizi sociali e sociosanitari. Esso opera in stretta connessione con i Servizi Sociali Professionali favorendo il funzionamento della rete dei servizi integrati, in un'ottica di avvicinamento, trasparenza e fiducia nei rapporti tra il cittadino e i servizi. L'obiettivo principale del segretariato sociale è quello di facilitare l'accesso dei cittadini e favorire l'orientamento degli utenti rispetto al sistema complessivo dei servizi, promuovendo l'uso appropriato dei servizi e riducendo le disuguaglianze nell'accesso.

Servizio di Segretariato Sociale e Porta Unica di Accesso Ambito di Barletta

La GEA Società Cooperativa Sociale da Luglio 2016 gestisce, in General Contractor con il Consorzio Meridia, il Servizio di Segretariato Sociale e Porta Unica di Accesso per l'Ambito di Barletta. Il Servizio di Segretariato Sociale rientra tra i livelli essenziali e prioritari di assistenza sociale. È un servizio trasversale che facilita e/o sostiene il raccordo organizzativo gli interventi e dei servizi sociali e sociosanitari. Esso opera in stretta connessione con i Servizi Sociali Professionali favorendo il funzionamento della rete dei servizi integrati, in un'ottica di avvicinamento, trasparenza e fiducia nei rapporti tra il cittadino e i servizi. L'obiettivo principale del segretariato sociale è quello di facilitare l'accesso dei cittadini e favorire l'orientamento degli utenti rispetto al sistema complessivo dei servizi, promuovendo l'uso appropriato dei servizi e riducendo le disuguaglianze nell'accesso.

La Porta Unica di Accesso, nella sua funzione di strumento di accesso ai servizi socio sanitari, oltre ai compiti di informazione, accompagnamento ed orientamento della domanda, svolge le seguenti attività specifiche principali: Raccolta dei dati e della documentazione necessaria all'istruttoria della domanda di accesso alla rete dei servizi socio sanitari (fra i quali vi è, per esempio: l'assistenza domiciliare integrata (ADI), la residenza socio-sanitaria assistenziale (RSSA), il centro diurno socio educativo riabilitativo, ecc.);

Servizio di Segretariato Sociale e Porta Unica di Accesso Ambito Gioia del Colle

La GEA Società Cooperativa Sociale da Ottobre 2017 gestisce, in General Contractor con il Consorzio Meridia, il Servizio di Segretariato Sociale e Porta Unica di Accesso per l'Ambito di Gioia del Colle. Il Servizio di Segretariato Sociale rientra tra i livelli essenziali e prioritari di assistenza sociale. È un servizio trasversale che facilita e/o sostiene il raccordo organizzativo gli interventi e dei servizi sociali e sociosanitari. Esso opera in stretta connessione con i Servizi Sociali Professionali favorendo il funzionamento della rete dei servizi integrati, in un'ottica di avvicinamento, trasparenza e fiducia nei rapporti tra il cittadino e i servizi. L'obiettivo principale del segretariato sociale è quello di facilitare l'accesso dei cittadini e favorire l'orientamento degli utenti rispetto al sistema complessivo dei servizi, promuovendo l'uso appropriato dei servizi e riducendo le disuguaglianze nell'accesso.

La Porta Unica di Accesso, nella sua funzione di strumento di accesso ai servizi socio sanitari, oltre ai compiti di informazione, accompagnamento ed orientamento della domanda, svolge le seguenti attività specifiche principali: Raccolta dei dati e della documentazione necessaria all'istruttoria della domanda di accesso alla rete dei servizi socio sanitari (fra i quali vi è, per esempio: l'assistenza domiciliare integrata (ADI), la residenza socio-sanitaria assistenziale (RSSA), il centro diurno socio educativo riabilitativo, ecc.).

Segretariato Sociale Per l'Inclusione Attiva Ambito Territoriale di Bari

La GEA Società Cooperativa Sociale da Febbraio 2018 gestisce, in General Contractor con il Consorzio Meridia, il Servizio "Segretariato Sociale per l'Inclusione Attiva e servizi di assistenza al funzionamento dell'Equipe multifunzionale" segue le indicazioni date dalla legge 208/2015 (cd. Legge di stabilità) art.1 commi 386-388, il Decreto MEF 26 maggio 2016 n. 3, e la Legge Regionale 14 marzo 2016, n. 3, "Reddito di dignità regionale e politiche per l'inclusione sociale attiva" hanno introdotto a più livelli il concetto di "presa in carico integrata".

La GEA Società Cooperativa Sociale gestisce, infine, strutture in rete d'impresa con la Cooperativa Sociale Nympha denominata "IL VILLAGGIO DEGLI EROI"

Di seguito l'elenco dei Servizi:

Comunità Alloggio per gestanti e madri con figli a carico "HOPE"

La GEA Società Cooperativa Sociale, in rete d'impresa con la Cooperativa Sociale Nympha da luglio 2018, gestisce la Comunità di Accoglienza Gestanti, Madri e Bambini "HOPE", sita a Gravina in Puglia in via Cadorna n. 27.

La Comunità di Accoglienza Gestanti, Madri e Bambini "HOPE" rappresenta un luogo socio-educativo residenziale, destinato ad accogliere n°8 donne con figli e/o gestanti (anche minorenni) + n°2 per la pronta accoglienza che vivono situazioni di grave disagio psicologico, familiare e/o sociale. Si tratta spesso di donne che vivono in condizioni di povertà, di degrado socio-culturale e ambientale, di devianza, di malessere psicologico e che necessitano di sostegno al fine di ottenere una maggiore autonomia e una crescita individuale.

La comunità d'accoglienza per gestanti, madri e bambini "HOPE" offre e garantisce agli utenti ospiti della struttura: Cure "materiali" alla persona: vitto, alloggio, assistenza sociale e sanitaria, tutela ed assistenza diurna e notturna;

- Protezione e tutela per le donne ed i bambini che necessitano di cure fisiche e psico-sociali;
- Accoglienza di minori e donne vittime di un sistema che non ha saputo tutelarli;
- Attuazione di una presa in carico individuale concordata con i Servizi Sociali Territoriali, le varie istituzioni del territorio, i bisogni e le esigenze del minore e della donna, da un punto di vista sociale, pedagogico, psicologico, legale e professionale;
- Analisi dei bisogni del nucleo, in generale e della donna e del minore in particolare e dell'opportuna rete di servizi da instaurare per il caso in questione;
- Creazione di un luogo di riflessione e di consolidamento di valori ed idee "sane" e resistenti nel tempo;
- Accompagnamento e guida per i minori e le donne in questione, nel raggiungimento di un alto livello di autostima, affinché possano diventare protagonisti del proprio futuro in modo consapevole e responsabile, realizzando, se necessario, un percorso individuale e collettivo;
- Consulenze psico-sociali e socio-educative affinché si possa permettere alla donna ed ai propri figli un pieno ed equilibrato reinserimento sociale;
- Sostegno per le attività inerenti all'orientamento allo studio ed al lavoro;
- Attivazione di una rete che possa supportare le donne nella ricerca di un lavoro e nel prosieguo scolastico;
- Sviluppo e recupero di una dimensione personale e sociale essenziale per la conquista della propria autonomia;
- Promozione di una rete di solidarietà in stretta connessione con tutte le risorse del territorio.

La Comunità Alloggio per gestanti e madri con figli a carico "HOPE" è autorizzata al funzionamento con Determinazione Dirigenziale del Comune di Altamura n°615 del 31.05.2018.

Comunità Alloggio per gestanti e madri con figli a carico “Il Villaggio degli Eroi”

La GEA Società Cooperativa Sociale, in rete d'impresa con la Cooperativa Sociale Nympha da Febbraio 2020, gestisce la Comunità di Accoglienza Gestanti, Madri e Bambini “Il Villaggio degli Eroi”, sita a Modugno in via Roma n° 93.

La Comunità di Accoglienza Gestanti, Madri e Bambini “Il Villaggio degli Eroi” rappresenta un luogo socio-educativo residenziale, destinato ad accogliere n°8 donne con figli e/o gestanti (anche minorenni) + n°1 per la pronta accoglienza che vivono situazioni di grave disagio psicologico, familiare e/o sociale. Si tratta spesso di donne che vivono in condizioni di povertà, di degrado socio-culturale e ambientale, di devianza, di malessere psicologico e che necessitano di sostegno al fine di ottenere una maggiore autonomia e una crescita individuale.

La comunità d'accoglienza per gestanti, madri e bambini “Il Villaggio degli Eroi” offre e garantisce agli utenti ospiti della struttura: Cure "materiali" alla persona: vitto, alloggio, assistenza sociale e sanitaria, tutela ed assistenza diurna e notturna;

- Protezione e tutela per le donne ed i bambini che necessitano di cure fisiche e psico-sociali;
- Accoglienza di minori e donne vittime di un sistema che non ha saputo tutelarli;
- Attuazione di una presa in carico individuale concordata con i Servizi Sociali Territoriali, le varie istituzioni del territorio, i bisogni e le esigenze del minore e della donna, da un punto di vista sociale, pedagogico, psicologico, legale e professionale;
- Analisi dei bisogni del nucleo, in generale e della donna e del minore in particolare e dell'opportuna rete di servizi da instaurare per il caso in questione;
- Creazione di un luogo di riflessione e di consolidamento di valori ed idee "sane" e resistenti nel tempo;
- Accompagnamento e guida per i minori e le donne in questione, nel raggiungimento di un alto livello di autostima, affinché possano diventare protagonisti del proprio futuro in modo consapevole e responsabile, realizzando, se necessario, un percorso individuale e collettivo;
- Consulenze psico-sociali e socio-educative affinché si possa permettere alla donna ed ai propri figli un pieno ed equilibrato reinserimento sociale;
- Sostegno per le attività inerenti all'orientamento allo studio ed al lavoro;
- Attivazione di una rete che possa supportare le donne nella ricerca di un lavoro e nel prosieguo scolastico;
- Sviluppo e recupero di una dimensione personale e sociale essenziale per la conquista della propria autonomia;
- Promozione di una rete di solidarietà in stretta connessione con tutte le risorse del territorio.

La Comunità Alloggio per gestanti e madri con figli a carico “Il Villaggio degli Eroi” è autorizzata al funzionamento con Determinazione Dirigenziale del Comune di Modugno REG. GEN. N. 1209/2019 del 20.11.2019.

Centro Socio Educativo Diurno "Il Villaggio degli Eroi"

La GEA Società Cooperativa Sociale, in rete d'impresa con la Cooperativa Sociale Nympha da marzo 2018, gestisce il Centro Socio Educativo Diurno "Il Villaggio degli Eroi", sito a Modugno in via Roma n°93.

Il Centro Socio Educativo Diurno "Il Villaggio degli Eroi" ospita 30 minori di età compresa tra i 6 e 18 anni. Tutti gli interventi attuati dal Centro, si muovono in senso squisitamente preventivo e di recupero e sono diretti a minori a rischio provenienti da un contesto socio-ambientale connotato da situazioni fortemente deprivate, con carenza di scolarità, evasione scolastica, frequenti casi di analfabetismo di ritorno e con gravi deficit di base.

I servizi e le attività erogate dal Centro sono le seguenti:

- Servizio Mensa
- Servizio Trasporto Utenti
- Progetto Educativo Individuale
- Attività Formativa e Sostegno Scolastico
- Attività Socio-Sanitaria
- Sostegno alla famiglia
- Attività di Animazione (socio culturale, ludico sportiva, artistico-artigianale)
- Formazione Operatori
- Valutazione Interventi.

Il Centro Socio Educativo Diurno "Il Villaggio degli Eroi" è autorizzata al funzionamento con Determinazione Dirigenziale del Comune di Modugno REG. GEN. N. 154 / 2018

Centro Sociale Polivalente per Diversamente abili “Il Villaggio degli Eroi”

La GEA Società Cooperativa Sociale, in rete d'impresa con la Cooperativa Sociale Nympha da Luglio 2018, gestisce il Centro Sociale Polivalente per Diversamente Abili “Il Villaggio degli Eroi”, sito in Modugno (BA), alla Via Roma, 93. Il Centro è dotato di ampi spazi, per un totale di mq.400 circa comprendenti n. 4 stanze dedicate alle attività laboratoriali collettive, n.1 stanza dedicata al refettorio, n.1 stanza dedicata alle prestazioni del Fisioterapista, l'ufficio per l'equipe, una zona ristoro con annessi servizi igienici dedicata al personale, n. 3 bagni utenti accessibili dai portatori di handicap.

Il Centro Sociale Polivalente “Il Villaggio degli Eroi” può ospitare n. 50 utenti, contemporaneamente presenti per n. 12 ore giornaliere, dal lunedì al sabato.

Il Centro Sociale Polivalente Il Villaggio degli Eroi accoglie persone con disabilità mentale, psico-fisica e sensoriale lieve o medio grave, certificate dall'autorità competente.

Il Centro Sociale Polivalente per Diversamente Abili “Il Villaggio degli Eroi” persegue i seguenti obiettivi e finalità:

- a. Valorizzare tutte le condizioni tese a stimolare l'autonomia e l'autosufficienza degli utenti attuando anche un adeguato sostegno psico-sociale familiare in modo che gli stessi utenti ambiente sociale e/o familiare, evitando così l'istituzionalizzazione;
- b. Valorizzare gli utenti come protagonisti, ciò significa che al centro di ogni azione ed intervento c'è la persona diversamente abile con le sue risorse ed i suoi limiti, con le sue potenzialità ed i suoi bisogni;
- c. Favorire l'integrazione e il reinserimento sociale del diversamente abile nella comunità locale;
- d. Consentire alla persona diversamente abile di riappropriarsi di un "ruolo produttivo" e di recuperare la funzione di "soggetto attivo";
- e. Contrastare l'isolamento e l'emarginazione sociale della persona diversamente abile attraverso programmi mirati di attività culturali e di qualificazione del tempo libero, servizi educativi e riabilitativi, servizio psicologico, servizio trasporto, ecc.;
- f. Sviluppare tutte le risorse psico-fisiche delle persone diversamente abili, attraverso la riacquisizione, lo sviluppo e la riappropriazione delle facoltà creative, espressive e comunicative.

Il Centro Socio Educativo Diurno "Il Villaggio degli eroi" è autorizzata al funzionamento con Determinazione Dirigenziale del Comune di Modugno REG. GEN. N. 153 / 2018.

Programma di intervento per la prevenzione dell'istituzionalizzazione:

La Gea Società Cooperativa Sociale in ATI con la Cooperativa Progetto Città nel mese di Settembre 2022 ha attivato il Servizio P.I.P.P.I. il programma persegue la finalità di innovare le pratiche di intervento nei confronti delle famiglie così detti negligenti, al fine di ridurre il rischio di maltrattamento e il conseguente allontanamento dal nucleo familiare d'origine.

L'equipe progettuale è composta da: N.1 Educatrice Professionale Coordinatrice, n.1 Educatrice Professionale e n.2 Educatori/Animatori che insieme allo Staff dell'equipe specialistica del Comune di Bari costituiscono il gruppo territoriale del programma.

Centro Sociale Polivalente per Anziani Comune di Gioia del Colle:

La Cooperativa Sociale GEA da ottobre 2022 è affidataria del Centro Aperto Polivalente per Anziani del Comune di Gioia del Colle. Il Centro favorisce l'integrazione e il reinserimento sociale dell'anziano attraverso l'organizzazione di un'ampia gamma di interventi e di attività.

I servizi e le attività svolte all'interno del Centro sono le seguenti:

- Servizio Sociale: Segretariato Sociale e Servizio Sociale Professionale
- Servizio di Informazione Sanitaria
- Servizio di Consulenza Legale ed Amministrativa
- Attività Culturali
- Attività Artistico-Artigianali
- Attività Ricreative e occupazionali
- Attività di integrazione Sociale

Servizio di Assistenza Specialistica Ambito di Gioia del Colle Turi Casamassima Sammichele di Bari:

La Gea Società Cooperativa Sociale in ATI con la Cooperativa Medihospes nel mese di Ottobre 2022 ha attivato il Servizio.

Il Servizio di Assistenza Specialistica Scolastica consiste nella messa in atto di azioni di sostegno all'allievo in supporto alla famiglia e alla scuola nelle funzioni educative e formative oltreché di partecipazione come prestazioni integrative agli interventi degli enti locali.

Rapporti contrattuali

Nel corso degli anni la GEA Società Cooperativa Sociale ha avuto rapporti contrattuali diretti e indiretti con diverse Istituzioni Pubbliche. In particolare:

- Comune di Bari
- Comune di Capurso
- Comune di Gioia del Colle
- Comune di Rutigliano
- Comune di Modugno
- Comune di Lucera
- Comune di Brindisi
- Comune di Barletta
- Comune di Lecce
- Comune di Casamassima
- Comune Trani/Bisceglie
- Comune di Salerno
- Università degli Studi di Bari
- Ministero dell'Interno - Prefettura Bari
- Centro Giustizia Minorile di Bari
- Centro Giustizia Minorile di Salerno
- Regione Puglia - Asl BAT
- Consorzio Meridia
- Comune di Altamura
- Comune di Cerignola

La Cooperativa Sociale GEA ha realizzato i seguenti convegni, Tavole Rotonde e Open Day:

- “Gli anziani e Bari: La città s’interroga” – Bari 1994;
- “I ragazzi di oggi, le città di domani – Le risposte territoriali al disagio minorile: esperienze e modelli d’intervento” – Bari 1995;
- “Bari e gli anziani: uno sguardo al futuro” – Bari 1995;
- “La persona anziana risorsa di una città per tutte le età” – Bari 1999;
- “L’anziano memoria del futuro” – Molfetta 1999;
- “Abbracciamoci ancora” – Bari Auditorium “La Vallisa” 11/04/2016;
- Open Day Servizio Affidato - Bari, Via Venezia 13 – Giugno 2016;
- Servizio Home Maker Città di Bari – Tavola Rotonda c/o il Fortino – maggio 2017;
- Open Day Centro Sociale Polivalente per Anziani – luglio 2017;
- Open Day Centro Sociale Polivalente per Anziani – luglio 2018;
- Aperitivo Solidale Presso Bacio di Latte Bakery - 13 Settembre 2018;
- “Processi di sostegno e tutela dei minori e delle loro famiglie” Percorso di Informazione e sensibilizzazione presso l’Associazione di Famiglie Affidatarie “Una Famiglia in Più” ad Andria - 25 settembre, 25 Ottobre, 20 Novembre e 13.12.2018;
- Cantieri dell’Affido “Famiglie in Ricostruzione” a cura delle Dr.sse Katia Falconi e Viviana Bucciarelli dell’Associazione “M’ama – Dalla Parte dei Bambini” della città di Roma - 3 - 4 e 5 dicembre 2018.
- Open Day Servizio Affidato - Bari, Via Venezia 13 – Giugno 2019;
- Open Day Servizio Affidato - Bari, Via Venezia 13 – Giugno 2020;
- Open Day Centro Sociale Polivalente per Anziani – luglio 2019;
- Open Day Centro Sociale Polivalente per Anziani – luglio 2020;
- Cantieri dell’Affido – Settembre 2019;
- Cantieri dell’Affido – Settembre 2020;
- Servizio Affidato- Discussione con l’Autore Gianfranco Mattera del Libro “Le Due Madri” – 03;
- Convegno Servizio Affidato “Affido accoglienza pura – *Narrazione di un Progetto*” – 16 Dicembre 2021
- Team Building Maggio 2022
- Cantieri dell’Affido – Giugno 2022
- Open Day Servizio Affidato - Bari, Via Venezia 13 – Settembre 2022
- Open Day Centro Sociale Polivalente per Anziani – Giugno 2022
- Inaugurazione del Centro Specialistico di Ascolto e consulenza per le Famiglie Geaforfamily Dicembre 2022;
-

Attività Formazione

Per tutto l'anno 2022 tutte le equipe dei diversi servizi operativi hanno effettuato mensilmente Supervisione da parte di uno Psicologo/Psicoterapeuta finalizzata alla gestione delle dinamiche di gruppo e analisi dei casi.

Nel mese di maggio è stato organizzato, per le figure apicali della Società, il primo Team Building Sociale, un insieme di attività formative come Team Game, Team Experience, Team Wellbeing, il cui scopo è stato la formazione e la coesione dei diversi gruppi di lavoro.

Nel mese di novembre nelle giornate del 26 e 30 è stata organizzata formazione afferente al D.L. 231.

Nel mese di dicembre è partita una formazione professionalizzante per i professionisti impegnati nei servizi per minori e famiglie.

Attività scientifica

La Cooperativa GEA negli anni ha realizzato le seguenti pubblicazioni scientifiche in collaborazione con il Comune di Bari e l'Università degli Studi di Bari:

- “Bari e gli anziani uno sguardo” – luglio 1995;
- “La socialità nella popolazione anziana di un quartiere di Bari” – marzo 1996;
- “L'istituzionalizzazione in semiconvitto di minori in alcuni istituti educativo – assistenziali della città di Bari” – giugno 1997;
- “La valutazione esterna: un approccio di tipo sperimentale nel progetto Centro Integrato Servizi per l'Infanzia – Centro Socio Educativo Culturale Diurno GULLIVER” – giugno 1998;
- “La persona anziana risorsa di una società per tutte le età” – novembre 1999.

Ulteriori elementi che giustificano l'assetto organizzativo

La Cooperativa Sociale GEA ha rapporti finanziari con i seguenti Istituti bancari:

- Banca Etica S.p.a.
- Unicredit SpA.
- Intesa san Paolo

Beni strumentali

Ogni sede operativa, per svolgere al meglio il proprio servizio, ha in dotazione computer, fotocopiatrice, telefax, videoproiettore, linee telefoniche, l.i.m., cellulari e automezzi. Da Settembre 2021 la Cooperativa ha sottoscritto accordo di collaborazione con la Società THCS e sta implementando la realizzazione della piattaforma digitale finalizzata alla digitalizzazione di tutti i Servizi.

ORGANI DI GESTIONE E DI CONTROLLO

► Consiglio di Amministrazione

I soci impiegati presso la direzione della Cooperativa, oltre a dedicare il loro tempo lavoro alla gestione delle commesse in atto hanno dedicato particolare attenzione alla ricerca, allo studio e alla elaborazione di nuovi progetti, poiché oggi, ancora di più siamo chiamati ad affrontare una profonda trasformazione culturale che riguarda in particolare le risposte da dare alle nuove generazioni. I bisogni sono diversi, rispetto al passato: è aumentata la mobilità, i lavori sono precari, le famiglie spesso meno stabili.

A fronte di tutto ciò si è riusciti, grazie al lavoro di squadra a mantenere una situazione economica sempre più stabile, tanto che lo scorso 21 ottobre 2022 la Cooperativa ha acquistato un immobile da destinare agli uffici della Direzione Amministrativa e lo scorso 4 Dicembre ha inaugurato il suo primo Centro privato per **Ascolto e la Consulenza Specialistica per le Famiglie Geaforfamily**.

Nell'anno 2022 il Consiglio di Amministrazione ha consolidato:

- l'efficienza dello Staff di Progettazione partecipando a nuove gare di appalto e attivando nuove strutture educative;
- l'efficienza amministrativa mediante un rigoroso controllo di gestione;
- l'efficienza del modello di organizzazione e gestione (ex d.lgs. n. 231/2001) mediante la diffusione della conoscenza dello stesso modello a tutti i soci e i dipendenti della Cooperativa;
- la qualità del lavoro dei soci e dipendenti della Cooperativa mediante Supervisione e Formazione, focus group e incontri tematici dedicati alle singole unità operative.

► Destinazione del risultato d'esercizio

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 22-septies del codice civile, si propone la destinazione del risultato d'esercizio come segue:

Utile dell'esercizio	euro	85.263
3% da versare ai fondi mutualistici (L.59/92)	euro	2.569
30% riserva legale	euro	25.579
Riserva indivisibile (art.12 L. 904/77)	euro	57.115

► Collegio Sindacale: (stralcio della relazione)

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 dicembre 2022, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

La relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio della Gea società cooperativa sociale al 31/12/2022 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta il Collegio propone alla assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, così come redatto dagli amministratori.

Il Collegio concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in nota integrativa.

► Organismo di Vigilanza (OdV – stralcio della relazione)

Nel corso dell'esercizio, l'OdV ha proceduto alla formazione del personale e dei vertici apicali con riunioni specifiche, coerentemente al "*piano di attività*" predisposto con la collaborazione fattiva della Presidente Dr.ssa Grazia Vulpis.

Va evidenziata l'attività di formazione presso la sede della società relative ai reati societari individuati dall'articolo 25 ter del D.lgs. 231/ 2001 e dalle disposizioni penali in materia di società e consorzi previste dall'art. 2621 e seguenti del Codice civile e, specificatamente, i reati di corruzione con specifico riferimento alle attività di prevenzione e contrasto alla corruzione anche privata.

Sono state programmate altre attività di formazione dei dipendenti che si terranno presso il Villaggio degli Eroi in Modugno, con l'intervento di consulenti e cultori della materia.

L'OdV durante il 2022 ha provveduto a scambiare flussi informativi con il Collegio sindacale nelle sue riunioni e nei diversi incontri, scambiando informazioni utili alla gestione della GEA.

Mutualità prevalente

		(A) Apporto dei soci	(B) Materie prime e sussid.	(C) Costo lavoro e altri costi	(D) Costi indeducib.
B6	Acquisto mat. Prime sussid. di consumo e merci				
	Costi relativi al personale socio				
	Materie prime e sussidiarie		256.006,00		
	Altri acquisti				
B7	Costi per servizi				
	Costi relativi al personale socio di cui al B9	44.065,00			
	Costi relativi al personale socio(collaboraz.)				
	Oneri accessori alle materie prime e sussid.		1.349.426,00		
	Altri servizi, appalti subappalti			17.808,00	135.348,00
B8	Costo per il godimento beni di terzi		154.761,00	32.029,00	2.920,00
B9	Costi del personale				
	Costo relativo al lavoro dei soci	1.876.908,00			
	Costi relativi al personale non socio			2.475.589,00	
B10	Ammortamenti		70.958,00	52.168,00	1.291,00
B11	Variaz. Riman.Mat. Prim.Sussid.cons. merci				
B12	Accantonamenti per rischi				
B13	Altri accantonamenti				
B14	Oneri diversi di gestione				
	Costi relativi al personale socio				
	Altri costi di gestione			206.820,00	52.199,00
C17	Oneri finanziari			31.537,00	15.479,00
D19	Rettifiche di valore attività finanziarie				
E20	Imposte sul reddito				
	TOTALI	1.920.973,00	1.831.151,00	2.819.951,00	207.237,00

Incidenza apporto dei soci (A) su costo del lavoro (C)

(A x 100/C) -> 1.920.973 / 2.819.951 = 68,12%

► Controllo di gestione e Codice crisi d'impresa

Il controllo di gestione e il Codice della crisi d'impresa sono dunque la stessa soluzione di un unico problema: **“conoscersi per affrontare consapevolmente il futuro”**.

L'adeguatezza dell'**assetto organizzativo**, correlato alle responsabilità, è testimoniata dalla esistenza di **organigramma**, **funzionigramma** e modalità che consentono la **gestione per processi ed è riscontrabile** dalle seguenti peculiarità:

- **Tempestività**: capacità di fornire rapidamente dei report o bilanci intermedi allo scopo di individuare eventuali criticità;
- **Flessibilità**: capacità di elaborare le informazioni secondo le specifiche esigenze dei destinatari;
- **Profondità**: capacità di elaborare informazioni per misurare efficacia ed efficienza della cooperativa con l'utilizzo e raffronto con indici quali-quantitativi del passato;
- **Attendibilità**: strutturazione delle informazioni con matrice inalterabile di modo che le informazioni siano complete, esatte, sempre comprensibili nella loro uniforme progressività.

Adeguate assetto organizzativo	Adeguate assetto amministrativo	Adeguate assetto contabile
Organigramma	Piano industriale e piano degli investimenti	Contabilizzazione dei fatti aziendali in real-time
Funzionigramma	Budget economico-finanziario e scostamenti	Riconciliazione giornaliera con documentazione esterna (banche)
Mansionario	Budget tesoreria a 12 mesi e scostamenti	Formalizzazione procedure gestione di crediti e debiti e costante monitoraggio esecutivo
Mappatura dei processi aziendali	Controllo situazione finanziaria in real-time	Redazione rendiconto finanziario
Mappatura sistemi ICT	Controllo di gestione e reporting	Redazione bilancio mensile per controllo di gestione entro 5 giorni lavorativi
Trasformazione digitale dei processi	Misurazione mensile con Balanced Scorecard per rilevare eventuali indizi di crisi	Se certificati, revisione periodica sistemi (credit risk management system)
Monitoraggio rischi aziendali	Verifica trimestrale contrattualistica	
Misurazione e Monitoraggio performance (KPI)	Verifica semestrale allineamento mappa strategica-SWOT	
Fabbisogni formativi e corsi di formazione	Se certificati, revisione periodica sistemi (231, anticorruzione, etc.)	
Misurazione clima aziendale		
Se certificati, revisione periodica sistemi (qualità, ambiente, sicurezza, etc.)		

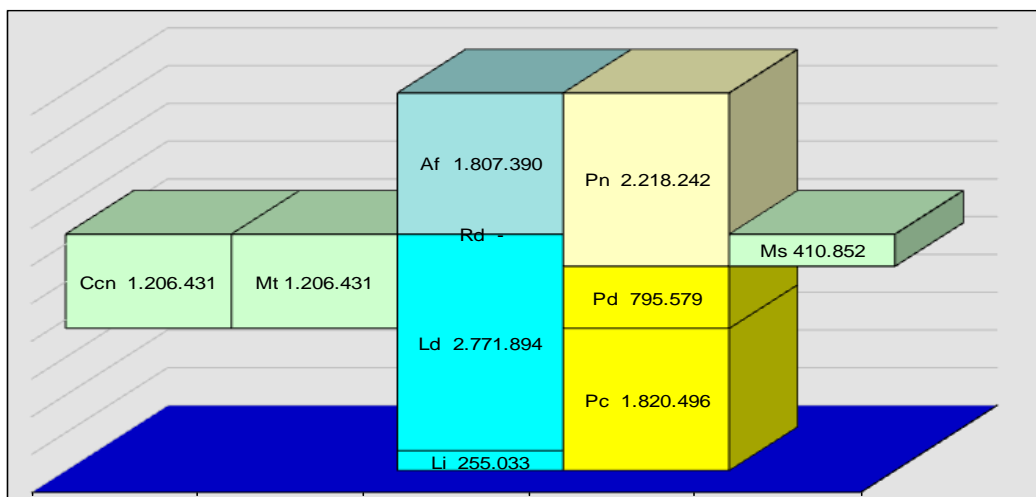
Codice della Crisi d'Impresa e dell'insolvenza

Entrato in vigore il 15 luglio 2022 è un provvedimento che, in prima istanza, ha come destinatari le aziende sane, obbligate al controllo di gestione, modificando alcuni articoli del Codice civile le cui novità introducono gli adeguati assetti (art.2086) e implicando nuove responsabilità per gli Amministratori di società (art. 2476) e per i Sindaci in quanto destinatari di ulteriori compiti, come quelli di vigilanza in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche ai sensi del D.lgs. n.231/2001

PRINCIPALI DATI PATRIMONIALI

Lo stato patrimoniale riclassificato confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente:

IMPIEGHI				FONTI				
	2022	%	2021	%	2022	%	2021	%
ATTIVITA' FISSE	1.807.390	37,39	1.778.675	33,30	CAPITALE PROPRIO	2.218.242	2.136.312	39,99
1 Immobilizzi immateriali	121.053	2,50	109.802	2,06	1 Patrimonio netto	2.218.242	2.136.312	39,99
2 Immobilizzi materiali	1.551.228	32,09	1.437.548	26,91	<i>di cui risultato esercizio</i>	85.263	51.197	0,96
3 Immobilizzi finanziarie	135.109	2,79	231.325	4,33				
CAPITALE CIRCOLANTE LORDO	3.026.927	62,61	3.562.809	66,70	CAPITALE DI TERZI	2.616.075	3.205.172	60,01
1 Scorte di magazzino	0	0,00	0	0,00	1 Passività consolidate	795.579	506.985	9,49
2 Liquidità differite	2.771.894	57,34	3.346.717	62,66	2 Passività correnti	1.820.496	2.698.187	50,51
3 Liquidità immediate	255.033	5,28	216.092	4,05				
CAPITALE INVESTITO	4.834.317	100,00	5.341.484	100,00	CAPITALE ACQUISITO	4.834.317	5.341.484	100,00



Legenda:

Li = liquidità immediata
 Ld = liquidità differita
 Rd = scorte di magazzino
 Af = attività fisse

Pc = passività correnti
 Pd = passività consolidate
 Pn = patrimonio netto

Ccn = Capitale circolante netto (Li + Ld + Rd - Pc)
 Mt = Margine di tesoreria (Li + Ld - Pc)
 Ms = margine di struttura (Pn - Af)

► Rendiconto finanziario di sintesi

Il rendiconto finanziario di sintesi permette di individuare immediatamente la variazione delle disponibilità liquide ed equivalenti intervenuta nel periodo

	2022	2021
Liquidità generata (assorbita) dall'attività operativa (A)	55.748	(226.962)
Liquidità generata (assorbita) dall'attività di investimento (B)	(177.262)	58.052
Liquidità generata (assorbita) dall'attività di finanziamento (C)	160.455	70.457
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide	38.941	(98.453)
Disponibilità liquidità iniziale	216.092	314.545
Disponibilità liquidità finale	255.033	216.092

► Posizione finanziaria netta

	2022	2021
a) Disponibilità liquide	255.033	216.092
b) Attività finanziarie a breve termine	0	0
d) (Debiti finanziari a breve termine)	(59.430)	(652.845)
Posizione finanziaria a breve a+b+(d)	195.603	(436.753)
e) (Debiti finanziari a medio-lungo)	(671.851)	(391.652)
Posizione finanziaria a medio-lungo a+b+(d)+(e)	(607.250)	(235.833)
c) Attività finanziarie a medio-lungo termine	64.601	155.819
Posizione finanziaria netta a+b+c+(d)+(e)	(411.647)	(672.586)
f) (T.F.R.)	(123.728)	(115.333)
P.F. a medio-lungo con T.F.R. a+b+(d)+(e)+(f)	(730.978)	(351.166)
P.F. netta con T.F.R. a+b+c+(d)+(e)+(f)	(535.375)	(787.919)

Il valore positivo della Posizione Finanziaria Netta indica che la società ha una disponibilità finanziaria, mentre il valore negativo evidenzia un indebitamento finanziario, cioè l'esposizione netta della società nei confronti dei terzi finanziatori.

► ANALISI DELLA LIQUIDITÀ

Tale analisi si pone l'obiettivo di verificare se normalmente l'impresa è in grado di far fronte ai propri debiti con le attività, considerata valida l'ipotesi che i valori iscritti in bilancio siano quelli che normalmente caratterizzano la gestione d'impresa.

Analisi per margini	Indicatori di liquidità																								
<p style="text-align: center;">Capitale Circolante Netto</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(CCL-PC)</td> <td>155.360</td> <td>220.378</td> <td>788.412</td> <td>864.622</td> <td>1.206.431</td> </tr> </tbody> </table>		2018	2019	2020	2021	2022	(CCL-PC)	155.360	220.378	788.412	864.622	1.206.431	<p style="text-align: center;">Indice di disponibilità</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>CCL/PC</td> <td>1,04</td> <td>1,07</td> <td>1,25</td> <td>1,32</td> <td>1,66</td> </tr> </tbody> </table>		2018	2019	2020	2021	2022	CCL/PC	1,04	1,07	1,25	1,32	1,66
	2018	2019	2020	2021	2022																				
(CCL-PC)	155.360	220.378	788.412	864.622	1.206.431																				
	2018	2019	2020	2021	2022																				
CCL/PC	1,04	1,07	1,25	1,32	1,66																				
<p>Misura la capacità dell'azienda di soddisfare i debiti a breve attraverso le disponibilità liquide, considerando anche le giacenze di magazzino.</p>	<p>L'indice di disponibilità può essere ritenuto soddisfacente con un valore compreso tra 1 e 2. Nel giudizio sulla congruità si deve tener conto sia della dinamica finanziaria dell'azienda che dei suoi impegni produttivi a breve e medio periodo.</p>																								
<p style="text-align: center;">Margine di Tesoreria</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(LI+LD)-PC</td> <td>155.360</td> <td>220.378</td> <td>788.412</td> <td>864.622</td> <td>1.206.431</td> </tr> </tbody> </table>		2018	2019	2020	2021	2022	(LI+LD)-PC	155.360	220.378	788.412	864.622	1.206.431	<p style="text-align: center;">Indice di liquidità immediata</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(LI+LD)/PC</td> <td>1,04</td> <td>1,07</td> <td>1,25</td> <td>1,32</td> <td>1,66</td> </tr> </tbody> </table>		2018	2019	2020	2021	2022	(LI+LD)/PC	1,04	1,07	1,25	1,32	1,66
	2018	2019	2020	2021	2022																				
(LI+LD)-PC	155.360	220.378	788.412	864.622	1.206.431																				
	2018	2019	2020	2021	2022																				
(LI+LD)/PC	1,04	1,07	1,25	1,32	1,66																				
<p>Misura la capacità dell'azienda di soddisfare i debiti a breve scadenza attraverso le disponibilità liquide.</p>	<p>L'indice di liquidità immediata (Quick ratio) può essere ritenuto soddisfacente con un valore maggiore o uguale a 1</p>																								
<p style="text-align: center;">Margine di Struttura</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(CN-AF)</td> <td>(184.402)</td> <td>(69.677)</td> <td>127.250</td> <td>357.637</td> <td>410.852</td> </tr> </tbody> </table>		2018	2019	2020	2021	2022	(CN-AF)	(184.402)	(69.677)	127.250	357.637	410.852	<p style="text-align: center;">Indice di copertura delle immobilizzazioni</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>0,92</td> <td>0,97</td> <td>1,07</td> <td>1,20</td> <td>1,23</td> </tr> </tbody> </table>		2018	2019	2020	2021	2022		0,92	0,97	1,07	1,20	1,23
	2018	2019	2020	2021	2022																				
(CN-AF)	(184.402)	(69.677)	127.250	357.637	410.852																				
	2018	2019	2020	2021	2022																				
	0,92	0,97	1,07	1,20	1,23																				
<p>Indica la capacità di copertura delle immobilizzazioni con i mezzi propri definendo il grado di equilibrio strutturale esistente. Tale indicatore deve essere positivo.</p>	<p>Indica in che misura le immobilizzazioni sono finanziate con il capitale proprio. E' espresso un giudizio positivo sul grado di capitalizzazione dell'azienda se l'indice si avvicina a 1.</p>																								

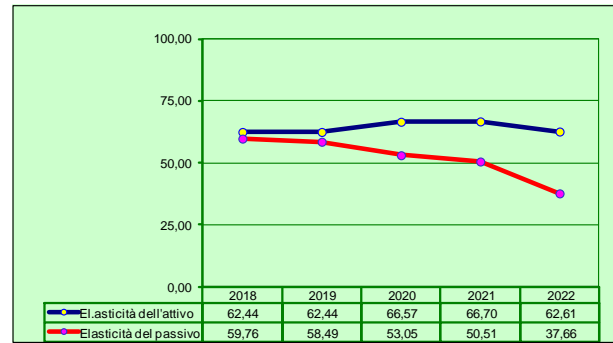
► ANALISI DELLA SOLIDITÀ PATRIMONIALE

L'analisi è svolta a stabilire se la struttura patrimoniale e finanziaria dell'impresa sia in grado di far fronte a perturbazioni provocate da fenomeni ambientali.

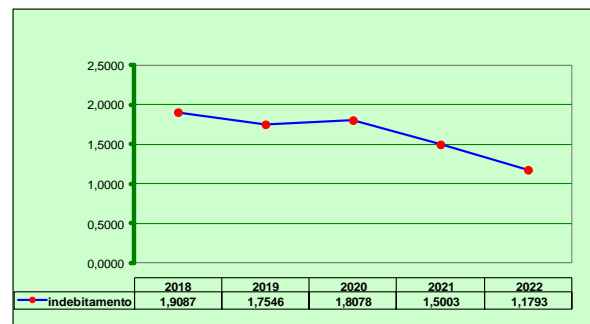
La struttura è tanto migliore quanto più alto è l'indice di elasticità dell'attivo e quanto più basso è l'indice di elasticità del passivo.

Non esiste un valore standard teorico, anche se, è sicuramente negativo un indice di elasticità dell'attivo inferiore a 50, ed un indice di elasticità del passivo superiore a 50.

L'apprezzamento può essere attuato sull'evoluzione di tale valore nel tempo o sul confronto con altri valori standard di settore.



L'indice di indebitamento, denominato anche tasso di rischio, esprime il peso dei debiti rispetto a quello del capitale proprio. Quanto più è elevato, tanto più l'azienda è indebitata.



PRINCIPALI DATI ECONOMICI
► Conto economico scalare di sintesi

	2022		2021		2020		%
Ricavi netti	6.683.565	100,00	6.643.866	100,00	6.488.567	100,00	
Costi esterni	2.082.940	31,17	2.339.542	35,21	2.280.681	35,15	
Valore aggiunto	4.600.625	68,83	4.304.324	64,79	4.207.886	64,85	
Costo lavoro	4.352.497	65,12	4.067.246	61,22	3.907.810	60,23	
- di cui a soci	1.834.277	27,44	1.811.668	27,27	1.628.000	25,09	
- di cui a non soci	2.518.220	37,68	2.255.579	33,95	2.279.810	35,14	
Margine operativo lordo	248.128	3,71	237.078	3,57	300.076	4,62	
Ammortamenti e accantonamenti	124.417	1,86	122.557	1,84	180.211	2,78	
Reddito operativo della gestione tipica	123.711	1,85	114.521	1,72	119.865	1,85	
Oneri(Proventi) diversi	(8.568)	(0,13)	0	0,00	0	0,00	
Reddito operativo	132.279	1,98	114.521	1,72	119.865	1,85	
Proventi finanziari	73	0,00	1	0,00	9	0,00	
Oneri finanziari	47.089	0,70	63.325	0,95	63.253	0,97	
Reddito di competenza ante imposte	85.263	1,28	51.197	0,77	56.621	0,87	
Imposte	0	0	0	0,00	0	0,00	
Reddito (perdita) netta	85.263	1,28	51.197	0,77	56.621	0,87	

Il conto economico scalare di sintesi, redatto secondo lo schema precedentemente illustrato, evidenzia risultati parziali tali da fornire indicazioni sia in tema di produttività sia in materia di redditività rapportata all'incidenza della struttura finanziaria.

L'esempio più importante e visivo lo si riscontra nella voce "Valore aggiunto" di euro 4.600.625, superiore di 4 punti percentuali rispetto ai due anni precedenti, che è stato così ripartito, come si evince dal prospetto sopra riportato.

Analisi del valore aggiunto

► Il valore aggiunto

La Cooperativa, svolgendo le sue attività, crea una ricchezza – Valore Aggiunto - a favore di tutti i portatori di interesse sia interni che esterni, i cosiddetti “*stakeholder*” della GEA.

La ricchezza di tipo economico si affianca alla ricchezza sociale, prodotta dalla Cooperativa in coerenza con i propri fini istituzionali.

Per determinare il valore aggiunto viene contrapposta a tutti i ricavi solo una parte dei costi, ossia:

- Spese per servizi
- Spese per il godimento dei beni di terzi
- Oneri diversi inerenti alla gestione

Nella tabella che segue è riportato il prospetto di produzione del valore aggiunto per gli anni dal 2020 al 2022.

<i>GEA società cooperativa sociale</i>	<i>2022</i>	<i>2021</i>	<i>2020</i>
Fatturato attività per enti pubblici	5.740.258	5.084.549	5.554.681
Fatturato attività per privati non soci	408.468	419.191	280.795
Fatturato attività per consorzi	507.330	700.140	479.964
Contributi Regione (innopr. smart coop)	18.869	41.073	120.000
Contributi 5 x mille stato	1.666	2.207	4.305
Contributo enti pubblici emergenza covid 19		16.147	23.958
Altri ricavi	187.984	26.020	24858
ANPAL (Contributo dedicato all'acquisizione nuove competenze)		354.547	
<i>Ricavi netti</i>	<i>6.864.573</i>	<i>6.643.874</i>	<i>6.488.561</i>
Costi per materie prime, sussidiarie e di consumo	256.006	211.327	217.513
Costi per servizi	1.546.647	1.814.683	1.763.577
Costi per godimento beni di terzi	193.710	167.013	167.533
Oneri diversi di gestione	259.019	146.519	132.058
<i>Costi esterni</i>	<i>2.255.382</i>	<i>2.339.542</i>	<i>2.280.681</i>

► Formazione e destinazione del valore aggiunto

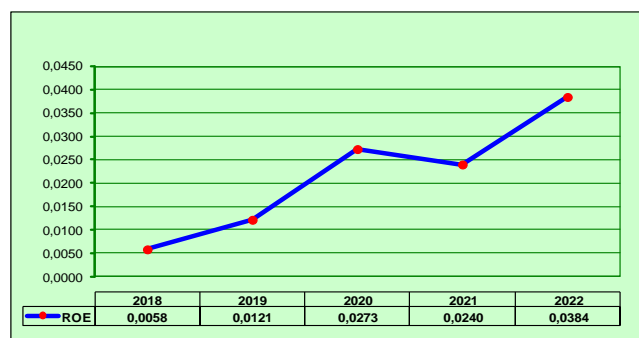
	2022	%	2021	%	2020	%
Formazione del valore aggiunto						
- Ricavi netti	6.683.565		6.643.866		6.488.567	
- Costi esterni	2.082.940		2.339.542		2.280.681	
Valore aggiunto	4.600.625	100,00	4.304.324	100,00	4.207.886	100,00
Destinazione del valore aggiunto						
- Risorse umane a soci	1.834.277	39,87	1.811.668	42,09	1.628.000	38,69
- Salari e stipendi	1.433.426		1.424.820		1.235.299	
- Oneri sociali	296.265		292.348		305.882	
- Trattamento di fine rapporto	104.506		94.500		86.819	
- Trattamento di quiescenza	80		0		0	
- Risorse umane a non soci	2.518.220	54,74	2.255.579	52,40	2.279.810	54,18
- Salari e stipendi	1.978.734		1.776.175		1.737.200	
- Oneri sociali	409.157		360.965		418.693	
- Trattamento di fine rapporto	128.610		115.653		120.373	
- Trattamento di quiescenza	1.719		2.786		3.544	
- Soci	0	0,00	0	0,00	0	0,00
- Fisco	0	0,00	0	0,00	0	0,00
- Imposte dirette	0		0		0	
- Costo delle risorse finanziarie	38.448	0,84	63.324	1,47	63.244	1,50
- Oneri finanziari	219.531		63.325		63.253	
- Proventi finanziari	(181.083)		(1)		(9)	
- Rafforzamento patrimoniale	209.680	4,55	173.754	4,04	236.832	5,63
- Ammortamenti e accantonamenti	124.417		122.557		180.211	
- Variazione delle Riserve Patrimoniali	85.263		51.197		56.621	

► Analisi della redditività

E' volta a verificare se l'impresa sia in grado di offrire una remunerazione adeguata ai capitali investiti, attraverso indici costruiti con valori desunti dal conto economico e dallo stato patrimoniale

ROE: Redditività del capitale proprio

Esprime il rendimento del capitale conferito a titolo di rischio; mette in relazione il reddito netto con il capitale proprio ed esprime la redditività del capitale apportato dagli azionisti.



CERTIFICAZIONI E RICONOSCIMENTI

► **Certificazione di qualità**

La Cooperativa GEA nel 2001 ha conseguito la Certificazione di Qualità ai sensi della norma UNI EN ISO 9002: 1994, riconosciuta dall'Ente Certificatore Accreditato "CISQ CERT" con Certificato n° 01.474.471 del 19/09/2001.

Attualmente la Cooperativa GEA è certificata ai sensi della UNI EN ISO 9001:2008 riconosciuta dall'Ente Certificatore Accreditato CDQ ITALIA.

► **Certificazione Etica**

La Cooperativa GEA nell'anno 2010 ha conseguito la Certificazione Etica SA8000 rilasciata dall'ente certificatore TUV.

► **Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 – Modello organizzativo ed esimente**

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 17 maggio 2016, ha approvato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al D.Lgs. n. 231/2001.

Il modello si compone di:

- **Una parte introduttiva** che si identifica nelle linee guida suggerite da Confcooperative e approvate dal Ministero della Giustizia, in quanto ritenute idonee al raggiungimento dello scopo fissato dall'art. 6, c.3 del D.Lgs. n.231/2001.;
- **Una parte generale** che comprende il regime giuridico della responsabilità amministrativa, i reati rilevanti per la società, previsti dal decreto, l'identificazione dell'Organismo di Vigilanza interno e l'adozione di uno specifico sistema disciplinare da applicare in caso di violazione delle regole previste;
- **Una parte speciale** che comprende la formulazione e scritturazione di un Codice Etico, dello statuto dell'Organismo di Vigilanza, il sistema disciplinare previsto e la mappatura dei rischi derivanti dai reati presupposto;
- **Una parte dedicata agli allegati** che comprende le linee guida della "Confcooperative", l'Organigramma della GEA, l'articolazione dei poteri e delle deleghe, le procedure interne, lo Statuto sociale aggiornato al 17.2.2010, il regolamento interno approvata dall'Assemblea dei soci del 21.3.2007 e le misure minime di sicurezza

► Riconoscimenti

La Cooperativa GEA, in convenzione con il Comune di Bari, si è classificata al primo posto del Premio Nazionale” Migliore ***Iniziativa Socio-Culturale in favore della Terza Età***” promosso dal Comune di Genova, dalla Regione Liguria e dall’ANCI, per il Servizio P.R.I.S.M.A. (Progetto di Rete Integrata di Servizi Multifunzionali per Anziani) realizzato in favore delle persone anziane della città di Bari.

► Vigilanza sugli Enti cooperativi ai sensi del D. Lgs. 2 agosto 2002, n.220

Nel corso dell’esercizio la “*Confcooperative*” – Confederazione Cooperative Italiane – attraverso il proprio Revisore, ha rilasciato il certificato di revisione, per il biennio 2022/2023 – Anno di revisione 2022.

Si porta a conoscenza dei Soci i contenuti del presente verbale con le modalità di cui all’art. 17 del Decreto legislativo n. 220/2002

Bari. 17 aprile 2023

per il Consiglio di Amministrazione
il Presidente
(Dr.ssa Grazia Vulpis)

2011	<p><i>GEA – “Attori di un cambiamento sostanziale sia nella dimensione societaria istituzionale che nella dimensione societaria relazionale”</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Il Consiglio di Amministrazione</i></p>
2012	<p><i>“Ciò che puoi fare è solo una goccia nell’oceano dei bisogni dell’umanità; ma è questa goccia che dà senso alla tua vita”</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Albert Schweitzer</i></p>
2013	<p><i>“Cerca di scoprire il disegno che sei chiamato ad essere, poi mettili con passione a realizzarlo nella vita”</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Martin Luther King</i></p>
2014	<p><i>La parola “solidarietà” non deve spaventare i cristiani, che anzi devono avere ben presente il principio della condivisione: “quel poco che abbiamo, se condiviso, diventa ricchezza”</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Papa Francesco - (Jorge Mario Bergoglio)</i></p>
2015	<p><i>Insegnami la dolcezza ispirandomi la carità, insegnami la disciplina dandomi la pazienza e insegnami la scienza illuminandomi la mente.</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Sant’Agostino</i></p>
2016	<p><i>Io posso fare cose che tu non puoi, Tu puoi fare cose che io non posso. Insieme possiamo fare grandi cose.</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Madre Teresa di Calcutta</i></p>
2017	<p><i>Il Principio di Peter “in ogni gerarchia si tende a salire fino al proprio livello di incompetenza”</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Laurence J. Peter</i></p>
2018	<p><i>Sull’immigrazione: “Chi costruisce muri vi rimane prigioniero” “Bisogna costruire ponti, non muri”</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Papa Francesco (Jorge Mario Bergoglio)</i></p> <p><i>Due prese di posizione distanti anni luce</i></p> <p><i>“il diritto primario dell’uomo è vivere nella propria patria”</i> (G. Paolo II) <i>“prima ancora che il diritto a emigrare, va riaffermato il diritto a non emigrare”</i> (Benedetto XVI)</p>
2011/2019	<i>Il Consiglio di Amministrazione</i>
2019	<p style="text-align: center;"><i>Emergenza epidemiologica da Coronavirus</i></p> <p><i>Tutti si aspettano qualcosa dal Paese;</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Perché non capovolgere la questione?</i></p> <p><i>Il sogno americano (American Dream) JFK discorso alla Nazione: Una lotta che può durare anni contro i comuni nemici dell’uomo: la tirannide, la miseria, la malattia e la stessa guerra.</i></p> <p><i>”....pertanto, cittadini, non chiedetevi cosa potrà fare per voi il vostro Paese, ma che cosa potete fare voi per il vostro Paese”.</i></p> <p style="text-align: right;"><i>John Fitzgerald Kennedy (1917/1963)</i></p>

2020

Pandemia da Coronavirus (Covid-19)

Le immagini fanno il giro del mondo, diventando il simbolo della battaglia contro il virus.



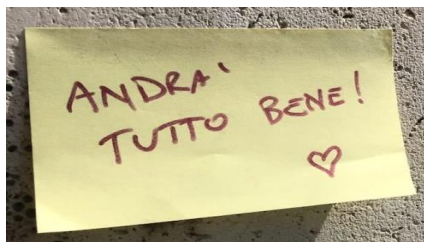
La notte tra il 18 e il 19 marzo **un lungo convoglio di camion militari attraversa la città di Bergamo**. Trasportano bare che la provincia lombarda non riesce a seppellire, nemmeno a cremare. I militari le scortano a Modena, Bologna e Firenze, dove saranno cremate prima di tornare dai loro cari.

Elogio ai combattenti della "prima linea"

Medici, Infermieri, Operai e quanti stanno facendo andare avanti il Paese.



All’hashtag **“Io Resto A Casa”** lanciato dal Governo per invitare tutti gli italiani a rimanere tra le mura domestiche per limitare i contagi, segue l’hashtag colma di speranza **“Andrà tutto bene !”** e un cuoricino e la diffusione in tutta Italia, con una rapidità paragonabile a quella del virus stesso, di disegni e striscioni da appendere ai balconi con la scritta accanto al disegno di un arcobaleno.



Il Papa a piedi per le strade di Roma, come in pellegrinaggio, si reca presso la Basilica di Santa Maria Maggiore e presso la chiesa di San Marcello per pregare “la fine della pandemia”



25 aprile 2020, nella giornata del ricordo e celebrazione della Festa della Liberazione, il Presidente della Repubblica “Sergio Mattarella” ha reso omaggio ai caduti all'Altare della Patria a Roma in forma quasi privata, elogiando i combattenti della "prima linea" che oggi sono medici, infermieri, operai e quanti stanno facendo andare avanti il Paese. Tutti questi cittadini "manifestano uno spirito che onora la Repubblica e rafforza la solidarietà della nostra convivenza, nel segno della continuità dei valori che hanno reso straordinario il nostro Paese".



Davanti a una Piazza San Pietro deserta, **Papa Francesco prega per la fine della pandemia** concedendo “l’indulgenza plenaria urbi et orbi”. È il 27 marzo, il giorno in cui si registra il picco di decessi della prima ondata con 919 morti. Il gesto senza precedenti del pontefice viene trasmesso sulle reti televisive e i canali internet in tutto il mondo:

“Signore, ci chiami a cogliere questo tempo di prova come un tempo di scelta. **Non è il tempo del tuo giudizio, ma del nostro giudizio: il tempo di scegliere che cosa conta e che cosa passa**, di separare ciò che è necessario da ciò che non lo è”.

“La tempesta smaschera la nostra vulnerabilità, nessuno si salva da solo”
Papa Francesco

2021

La crisi climatica è la più grande crisi che l’umanità si sia trovata ad affrontare, e se non facciamo niente ora, siamo rovinati.

Ho pensato che da grande vorrò ripensare al passato e dire: ho fatto quel che potevo all’epoca e ho l’obbligo morale di fare tutto il possibile.

(Greta Thunberg)

“Quando il clima sfugge di mano, la scienza dovrebbe inginocchiarsi alla Madre della Creazione e chiederle perdono.”

(Silvia Zoncheddu)

“La politica italiana ed europea non ha visione per un futuro migliore”

(Raffaele Pierno)